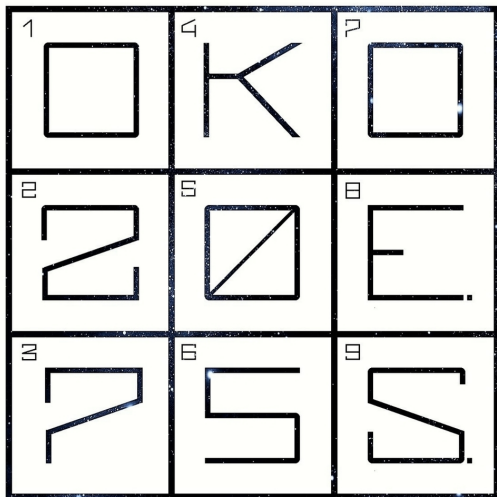


OKO 2025
ЧАСТЬ II



SOKOLOV E.K.

Евгений Соколов

ОКО 2075. Часть 2

http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=36621985

SelfPub; 2019

Аннотация

В книге отражается теория, которая возникает в будущем. Теория об истинном и физическом возрасте человека, который может разительно отличаться. Ее краеугольным камнем также являются масштаб и сущность личности. Согласно этой теории – каждый человек может проживать множество жизней на земле как на одном уровне масштаба сущности, так и повышая его. В будущем корпорация, которая владеет технологиями, позволяющими заглядывать в человека и получать о нем информацию об истинном возрасте и масштабе сущности, использует эти знания в разных целях.

Содержание

Глава 1	5
Глава 2	10
Глава 3	20
Глава 4	29
Глава 5	43
Глава 6	51
Глава 7	60
Глава 8	68
Глава 9	77
Глава 10	82
Глава 11	88

Благодарность

Выражаю огромную благодарность всем близким, тем кто поддерживал меня весь год работы над книгой, а также всем тем людям, от которых я получил многие знания, частично отраженные в этой книге.

Отдельное спасибо, всем кто поддерживает меня на
Patreon: patreon.com/okotech

*С наилучшими пожеланиями,
Евгений Соколов*

Глава 1

Знание

Александр мчался по шоссе за город на первую стажировку. Его зимние каникулы прошли в сомнениях и размышлениях. Он сомневался в том, насколько правильно он повел себя в отношениях с другими людьми, и размышлял о том, как складывалась его жизнь. Все свободное время после выставки он посвятил изучению своих друзей, бывших и настоящих, а также своих родственников.

Оказалось, что все его друзья, за исключением нескольких, были либо младше его, либо одного возраста с ним. Он сразу заметил закономерность, что те знакомые из детства, которые были его старше, всегда старались его использовать или обманывать:

«Получается, что каждый, кто хоть немного тебя старше, так или иначе пытается тебя использовать. У нас совершенно разные миры, и взаимопонимание возможно только одностороннее. Старший понимает мир младшего, младший не понимает мир старшего и это дает возможность старшему обманывать, использовать младшего, давая иллюзию того, что младший находится в его мире и обладает равными правами с ним.»

Проезжая по лесной дороге мимо места, где на него об-

рушилось испытание, Саша почувствовал, что ему стало немного не по себе.

«Возможно ли устройство взаимоотношений между разными возрастами? И какая получается каша, когда старик, которому физически 70 лет, остается ребенком, которому фактически всего 12 лет. Получается, его будут воспринимать как мудреца, но он же обычный ребенок. А значит, любой, кто его старше фактически, но внешне моложе, у него не будет вызывать опасений. Хотя с возрастом все понимают, что их обманывают и начинают опасаться. К тому же есть законы, которые охраняют каждого гражданина независимо от его реального возраста. Кое-как, но система работает.»

После выставки Александр успел посетить и несколько ночных клубов. В основном его интересовало, кто именно и какого возраста в них собирается. Как он и ожидал, подавляющим большинством были люди в реальном возрасте от 12 до 25 лет. Но были и те, кому за 50 и за 60. Они, правда, встречались редко. Саше нравилось то, что приходя в любое место, он моментально получал информацию о том, кто перед ним. Он мог выбирать, с кем знакомиться, зная заранее все характеристики, и его выбор не мог быть ошибочным. Однако, ни с кем знакомиться он не стал. Просто получал удовольствие от того, что мог это сделать. Люди проходили мимо него как программы, действия которых можно было с легкостью предсказать. Те знания, которые он получил во время обучения, вполне позволяли это сделать. Однако,

на последней лекции все ученики были предупреждены, что они получили лишь 1 % от всех знаний и поэтому можно было только наблюдать. Новые контакты, друзья, знакомые были запрещены.

«Вы встали на сложный путь. Путь знания, которое дает огромную власть и силу. Но, чтобы научиться его правильно использовать, вам понадобятся годы. За каждым из вас установлен надзор. Каждая из ваших матриц связана с нами, мы знаем всех, кого вы будете проверять, а также все, что вы попытаетесь сделать. Если мы заметим, что из-за ваших действий любой ваш контакт пострадает, вы будете исключены навсегда,» – так закончил выступление преподаватель по изучению числа 8 в матрице. Условно это число определяет уровень ответственности человека, его чувство долга по отношению к окружающим. Однако, также оно отвечает за наличие совести, за способность человека прийти на помощь к другому человеку, сострадать ему и оказывать поддержку.

Также и по этой причине, как бы ни хотелось Саше познакомиться по-быстрому с какой-нибудь девушкой в клубе, он опасался последствий и делать этого не стал.

Как бы ни хотелось верить в доброту человека и его души, но в ОКО Tech считали, что закон – не помешает.

«Да, мы верим в то, что каждый из вас не способен на плохие поступки и не хочет их совершать, но, если это так, то вам и не нужно бояться того, что есть закон, который запрещает такие поступки. А если у вас однажды будут сомнения,

что делать, закон поможет вам поступить так, как должно,» – отметил на своей лекции преподаватель.

В случае с Александром это было очень полезно. Он встретил столько девушек, о которых знал абсолютно все, что единственное, что его удерживало, так это страх потерять свой новый путь навсегда.

«Помните, что в тот момент, когда вы получаете данные о человеке через матрицу, он находится в состоянии равновесия или как мы условно называем это положение «ноль». То есть он в том месте и времени, где и должен находиться в данный момент. Он обладает теми характеристиками, которыми и должен обладать. Любое влияние на человека, контакты с ним, благодаря полученным знаниям, изменяют равновесие. А это очень опасно. Некоторые из вас уже ощутили такое влияние на собственном опыте,» – преподаватель посмотрел в сторону Саши, – К счастью, обошлось без негативных последствий. Однако, вам нужно запомнить это и стараться всегда действовать так, чтобы сохранить равновесие. Ваше воздействие, ваше знание не должны изменять его. Вы сделали то, что хотели, достигли цели, а система так и находится в положении равновесия. Вы не оставляете следов. Вы должны действовать, как призраки, которых нет.»

Преподаватель часто увлекался и забывал, что агентами становятся не все ученики, но его характер требовал позерства и он всегда старался обучать именно агентов. Ему было 20 лет, хотя перед учениками стоял 69 летний профессор.

Саша улыбнулся. Он уже подъезжал к комплексу ОКО Tech. Его ждала стажировка и работа с реальным наймом персонала в корпорации.

Ворота открылись, и машина проехала на территорию кампуса.

Глава 2

Время

Приехав в кампус, Александр переоделся в форму и отправился в столовую. Питание в ОКО было на самом высшем уровне из всех возможных, в основном благодаря тому, что все продукты были естественного происхождения. Самые последние достижения науки работали на производство экологически чистых и натуральных продуктов. В столовой питались и те кто непосредственно занимался этими новыми технологиями. Александр так и не познакомился за три месяца ни с кем из сектора агротехнологий, но внешне запомнил почти всех. Это было очень необычно для него, ведь раньше он всегда старался познакомиться и подружиться со всеми теми, с кем ему приходилось работать. Возможно, в этот раз он решил сделать все по-другому. Предыдущий опыт его жизни мешал ему, и тяжелым мешком он носил его за своей спиной. В нем были все накопленные обиды и все люди, которые обманули его ожидания. В ОКО он совершал ошибку, стараясь держаться ото всех подальше, и на него смотрели настороженно. Он не проявлял больше никаких дружеских чувств. Не старался шутить, не старался делать вообще никаких действий, которые бы выражали его теплое отношение к людям. И как бы ему ни хотелось подой-

ти утром к другим людям, которые были заняты работой, и узнать, как у них дела или просто мило пообщаться, он этого не делал. Он получал данные от матрицы, смотрел на тех, кто его окружает, и просто изучал их. Все его внимание было сосредоточено на том, чтобы добиться цели, а именно: стать частью компании, которая поможет проявить себя и принести пользу, доказать, что он достоин своей работы, и получить свое место в жизни, про которое никто не скажет ему, что он его не заслуживает.

После обеда Александр отправился в холл главного корпуса, чтобы познакомиться со своим наставником по найму персонала Яном.

В назначенное время Ян появился в холле. Это был молодой внешне человек с блуждающей улыбкой на лице и легкой походкой. Он был одет в костюм темно синего цвета из натурального хлопка. Улыбнувшись, он протянул руку Саше.

– Доброе утро, мой друг! Мне уже про тебя все рассказали. Теперь я тебе расскажу о себе.

– Доброе утро! Очень интересно будет узнать, потому что мне о вас ничего не известно кроме возраста.

– Ах-ах! Возраст! Кто бы мог подумать, что в мои 30 лет мне уже 69? Никто. И я бы не подумал. Я изучал историю и знаю, кто такие люди моего возраста, чем они занимаются и кем становятся. Ты, наверное, тоже это изучал?

– Вообще-то, да. И я не понимаю, зачем вам этот путь наставника, если вы способны...

– Если я способен... Да. Я объясню. С того момента, как деньги перестали играть важную роль в обществе и оно стало удаляться от капитализма в сторону социализма, мои способности, скажем так, по привлечению энергии, стали не столь актуальны для большинства людей. Был риск остаться в полном одиночестве. Учитывая мой возраст и количество людей такого возраста, я и так почти в полном одиночестве. – он улыбнулся.

– Я не знаю, что бы я делал на вашем месте. Я гораздо младше вас. Александр сам не знал, что ему говорить. Но Ян как-то влиял на него и настроение Александра становилось очень хорошим и веселым. Было ощущение, что жизнь устроена крайне просто, всё в ней все позитивно, и это точно было связано с Яном.

– Я знаю, что могу передавать свою энергию, что я могу менять реальность, могу обучать, могу вселять уверенность, вдохновлять. Именно этим мне нравится заниматься. Пони-маешь? Да, я могу и создавать сам и массово внедрять технологии. Меня приглашают в различные отделы компании периодически, чтобы создавать планы продвижения. Иногда я и сам занимаюсь разработками. Это же так просто и весело. Достаточно изучить любой процесс или науку, как сразу появляется идея, как что-то сделать новое самому.

Александр восхищался Яном. Он смотрел на него, как на чудо. И Яну это было видно.

– Ты должен понять одну вещь. Не все такие, как я, и

также смотрят на мир. Но я-такой. И мне нравится быть таким. Я привлекаю энергию и раздаю ее. В ОКО мне подсказывают тех, кто достоин того, чтобы его обучили, кто достоин того, чтобы я ему помог. Наверное, поэтому у меня всегда хорошее настроение. Я даю энергию и знания тем, кто потом будет их использовать правильно и делать наш мир лучше.

«Наш мир? Боже, какой же он все-таки зазнайка. У него, явно, мания величия, но он, действительно, вселяет оптимизм и позитив. Такое ощущение, что я просто, ну, все могу, когда этот человек рядом...»

– Я вижу, ты задумался?

– Да... я думаю, что ты, действительно, вселяешь оптимизм!

– Ну, я думаю, что еще ты считаешь, что у меня мания величия. Но это не так. У меня просто большое желание изменить этот мир к лучшему. Однако, довольно обо мне. Теперь о работе.

Ян достал большую папку из своего портфеля и положил на столик.

– Итак. Здесь все резюме тех, кто хочет работать в корпорации RUSMEDIAHOLD. Компания занимается созданием рекламы всех возможных форматов. Но... – Ян сделал паузу и внимательно посмотрел на Сашу. – Тебе надо запомнить главное правило, к которому ты будешь обращаться, прежде чем сделать любой шаг в этой работе.

Саша замер весь во внимании.

– Ты должен запомнить, почему компании вроде этой пользуются нашими услугами. Почему они обращаются к нам. Что их интересует и за что они платят огромные деньги, – Ян сделал еще одну паузу, – Мы экономим время. Можно сказать, что мы продаем время, но это не совсем верно. Главное – мы время экономим и экономим значительно. Если у компании есть свободное время на найм персонала, его оценку и затем решение – оставить сотрудника или нет, то мы им не нужны. Если же у компании таких возможностей нет, то мы те, кто им нужен. Мы можем не разбираться в работе, на которую требуется человек, но мы знаем, подойдет ли человек на эту работу или нет. Для этого мы используем матрицу. Мы анализируем, кто перед нами, и говорим, подходит он на эту работу или нет. Далее список тех, кто подходит, просто уходит в отдел персонала и уже специалисты определяют профессиональный уровень подготовки кандидатов. Но они работают с теми, кто уже точно останется в компании и кого жалко будет не нанять. Иногда бывает, что нанимают всех, кого мы порекомендовали, хотя требовалось значительно меньше. Они набирают их для того, чтобы в будущем не тратить время.

Ян довольно улыбался.

– Работа устроена следующим образом. Компания, как правило, присылает нам уже отобранных отделом персонала желающих занять ту или иную должность. Скажу по секрету: мне кажется, они присылают всех, кто откликается на их ва-

кансии. Мы проверяем всех без исключения откликнувшихся. Смотрим на сущность и масштаб личностей.

– Ян минуту, – Александр был удивлен, услышав новые слова и характеристики, которые до этого момента не знал. – Что такое Масштаб и Сущность? Я первый раз слышу об этом.

– Странно, обычно это было в базовом курсе у новичков. Видимо, сейчас стали все больше закрывать информацию от новеньких, опасаясь чего-то. Но не переживай, в этих вопросах очень просто разобраться. Я попозже тебе все объясню. Пока дослушай технологию.

– Хорошо

– Итак, мы сравниваем масштаб сущности с требуемым на должностях, которые открыты для найма. Если он меньше – человек не подходит, если он больше – человек также не подходит. Далее мы смотрим на сущность человека и сравниваем её с требуемой на вакансию. Тут те же правила. Ну, и в заключении мы смотрим на характеристики человека. Скажу по секрету, мы можем их поменять, даже если они не совсем подходят на текущий момент под работу. Ну, например, характер слишком жесткий. Корпорации не очень любят жесткий характер и волю. Уж я-то знаю., – Ян подмигнул Саше и улыбнулся, – пока все ясно?

– Да, пока все ясно! – отчеканил Саша.

– Далее мы отправляем всех кандидатов, которые подходят, обратно в отдел персонала, прикладывая к каждому дан-

ные из матрицы и характеристики.

– Слушай, я не понимаю, а зачем им столько трудностей, если можно самим купить себе матрицу и делать тоже самое.

– Все большие корпорации так и делают. Но стоимость матриц все выше, плюс их число ограничено, к тому же многим корпорациям мы не продаем такие устройства, потому что их владельцы уже использовали данные как-то противозаконно. Также не забывай, что обучение специалиста занимает три года, да и не всем владельцам компании хочется иметь среди сотрудников специалиста, который видит людей насквозь. А владельцу заниматься самому с каждым кандидатом слишком накладно по времени. Наши клиенты – это те, у кого нет денег на сами устройства или нет специалистов. Причины разные. Думаю, что в итоге у каждой компании будут такие устройства и у нас не будет работы, – Ян снова улыбнулся.

– Понятно. А разве не нужны личные встречи с кандидатами, чтобы посмотреть их матрицы?

– Хм. Тебя вообще чему учили все три месяца? Конечно же, не нужны. Нужна любая фотография, которая содержит личный код человека. То есть не подделанная фотография и не рисунок.

– А если в деле нет фотографии?

– Ты просто детектив какой-то. Ну, если нет фото, можно его поискать, но лучше созвониться и, да, можно пригласить кандидатов на собеседования. Но это бывает в очень

редких случаях. И только при больших масштабах сущности, когда даже я не смогу оценить, насколько человек подходит на должность.

– Ян, скажи по секрету, а какой у меня масштаб сущности? И сущность?

Ян удивленно произнес:

– А ты что, еще не знаешь? Масштаб сущности 4, сущность – от себя к человеку, способен к концентрации – соответствует возрасту 20–25 лет. Предвидя твой вопрос: мой масштаб сущности 6, сущность – от себя к человеку, я также способен к концентрации, но мой возраст 65–69 лет.

– Ну, отпад., – Саша был поражен тем, что эта информация тщательно скрывалась от него. В его данных, которые передавала матрица, не отражались эти характеристики.

– Я думаю, на все есть свои причины, мой друг. Если всем новичкам блокируют эти данные, значит они есть.

– Уверен, что так и есть. И какова же получается экономия времени?

– Годы. Мы экономим годы. Пока человек устроится, пока он сам поймет, хорошо ему или нет. Пока компания решит, он справляется или нет. Это займет годы. Профессиональные качества бывают очень высоки даже у личностей с небольшим масштабом сущности, но в итоге масштаб решает, и в определенный момент компания может дать задачу непосильную именно по масштабу. Хотя в профессиональном плане у человека есть все знания. И снова придется тра-

тить время на найм. Мы же не совершаем ошибок, и время компании находится в безопасности, если они обращаются к нам. Плюс, конечно, мы значительно экономим время уже на самом этапе отбора. У нас оценка всех кандидатов занимает 1 день. Тогда как в компании на собеседования уйдет месяц. А с нашей помощью они проводят собеседования уже только с теми, кого они готовы нанять. Кстати, меньше негативных эмоций. И для тех, кому приходится отказывать, и для тех, кому отказывают. Мы убираем хаос насколько это возможно. Наши решения точны и безошибочны. Но, конечно, всегда может что-то случиться, и человек уйдет с работы, для которой он рожден. Но это уже дополнительные условия соглашения с компанией. Она должна сама постараться создать условия для того, кто ей нужен. Если условий не будет, то идеальный кандидат не станет там работать.

– Я все понял. Когда же мы приступим к твоей папке?

– Не сегодня. Я не ожидал, что ты не в курсе того, что такое масштаб сущности. Без этих знаний ты совершенно не сможешь проходить стажировку. Но! Я сегодня же все уточню и узнаю, а завтра мы встретимся в то же время, но уже в корпорации, которая дала нам заявку. Они попросили попридти на собеседованиях. Решили поспорить с нами, кто подходит, а кто нет. Сомневаться в моих решениях! Это удивительно! Так что завтра жду тебя в это же время. Адрес я скину тебе на телефон.

– Хорошо, Ян. До завтра.

Они пожали друг другу руки, и Саша направился в свой номер. Его переполняло любопытство. Почему же ОКО Tech не сообщило ему такой важной информации. Данные можно получать по фотографии. Сколько секретов. Он решил, что всему свое время.

Встав на сигвей, он поехал кататься по территории. Сегодня у него еще было время просто развеяться. Завтра же предстоял настоящий рабочий день.

Глава 3

Работа

Александр проснулся и решил приехать на встречу чуть раньше. Ему было интересно осмотреться, прежде чем приступить к своей работе. Офисное здание компании, в которую направился Александр, находилось в центре Москвы. Подъехав на стоянку за 15 минут до назначенного времени, он увидел Роллс Ройс, который медленно подъезжал к той же самой стоянке.

– До чего же красивая машина. Просто светится и излучает успех.

Машина, которая излучала успех, приближалась и встала рядом с машиной Саши. Он стоял и смотрел, что будет дальше. Дверь открылась, и из нее вышел Ян. Улыбнувшись как обычно, он подошел к изумленному Саше и протянул руку.

– Доброе утро, мой друг! Ты так же, как и я, решил приехать пораньше, чтобы осмотреться, я правильно понимаю?

– Да, правильно.

– Отлично, ты правильно делаешь. Лучше заранее всегда подготовиться на месте.

Саша посмотрел на Роллс Ройс, давая понять, что хотел бы услышать объяснения.

– Понимаешь, я купил его еще 5 лет назад, когда зарабо-

тал пятый миллион. Он стоит, пылится, я на нем езжу крайне редко, вот сегодня случай, когда он понадобился, и я его взял.

– 5 лет назад пятый миллион? Пять лет назад я... даже не знаю. Съел пять блинчиков со сметаной на масленицу.

– Не пытайся сравнивать меня с собой, мой друг. Ты же знаешь, что мы отличаемся по возрасту. Я встречал одних людей, ты других, я видел одно, ты другое. Мы росли по-разному, обращали внимание на то, что нам было важно. Тебе было важно любить, заниматься творчеством, вкладывать душу, а в моем возрасте, мне было важно обеспечить свою старость. Я уже прошел все, что тебе было еще не доступно, и занимался только одним. Ко мне притягивались одни люди, которые хотели того же, что и я, а к тебе другие, которые хотели любви, твоей дружбы и внимания. Мы шли с тобой разными дорогами, но это были наши дороги. Результат на сегодня: и ты достоин занимать свое место в ОКО, и я тоже. Значит, результат, примерно, одинаковый. Ну, а то, что я захватил с собой свой Ролс... Я же не упрекаю тебя в том, что ты захватил с собой умение любить, прощать? Или твои воспоминания или чувства? Или умение вкладывать душу? Сегодня в эпоху всего социального мой Ролс Ройс ценится гораздо меньше, чем эти качества, мой друг.

Слова Яна звучали не очень убедительно, но Саша не стал долго думать обо всем. Ему было хорошо в такой компании, и вопросы происхождения тех или иных благ у людей его

мало волновали на текущий момент.

Они поднялись на этаж компании, которая решила поспорить с Яном.

Девушка на ресепшен мило улыбнулась, увидев двух загадочных и обаятельных молодых людей.

– Вы из ОКО?

– Да, и нас ждет встреча по поводу персонала, – сказал Ян.

Саша посмотрел на данные в очках, девушке было 17 лет, у нее был мягкий характер и отличное здоровье. Логика была не сильна, как и память. Память, кстати, совсем пропадала, и у Саши появилось навязчивая мысль: «ее обидели, надо помочь». На очках у Яна были те же данные, и он произнес, когда они присели на кресла возле ресепшен:

– Не стоит, мой друг. Ты не знаешь всей картины. Ты видишь только поверхность. Ты не знаешь, что произошло, как, почему. Все, что ты получишь – это затащишь ее в постель. В итоге ей это не поможет, и ты только больше ее расстроишь.

– То есть ты считаешь, можно проходить мимо таких вот обиженных девушек?

– Я считаю, что если девушка обижена и хочет, чтобы ее избавили от этой обиды, она сама должна обратиться за помощью. Если она этого не делает и даже не подает малейшего знака, значит, ей комфортно и так. А влезая и помогая без заказа, ты можешь сделать только хуже. И вся твоя жизнь, кстати, этому доказательство.

Саша стиснул зубы от злости. Ян был прав. Однако, он все равно решил поступить по-своему. Пока они ожидали, когда начнется собеседование, из лифта вышел молодой человек с букетом цветов. Он быстрым шагом направился к ресепшен и вручил девушке букет.

Та чуть не заплакала от счастья и пыталась выяснить, от кого же этот букет, но молодой человек вежливо отклонялся, так и не произнеся ни слова. В записке, которая была в букете, было написано:

«Я вас люблю!»

Ян посмотрел на Сашу.

– И не жалко тебе было столько денег?

– Ни сколько. К тому же, я никак не подошел к ней, она не в курсе, и никогда не догадается, что это я. А теперь посмотри на ее матрицу.

В матрице стали появляться числа 7, а число 9, отвечающее за память, перестало мерцать.

– Да, отличная работа, с которой ты ничего не получишь.

– Ну, тебе не угодить. То не трогай, то ничего не получишь. Я хотел проверить, что будет. Я не собираюсь с ней завязываться.

– Я тебя уверяю, что завтра она будет сидеть тут с тем же кислым видом и обидой. Ты ничего не поменял глобально. Но на один день сделал ее счастливой. Ты все делаешь именно так, как и должна поступать личность 20–25 лет, масштабности 4.

– Ну, и хорошо.

– Да, ну, и хорошо.

Наконец, к ним вышли двое сотрудников компании.

– Добрый день! Я начальник отдела персонала компании, а это мой ассистент. Спорный вопрос, который у нас возник, касается одного человека, которого вы забраковали. Мы считаем, что он может и должен работать в нашей компании. Нам нужно, чтобы вы изменили свое решение. Для этого мы вас пригласили.

– Поймите, я не меняю решения. Решения – это лишь следствие тех данных, что были получены. По вашим данным этот человек не может занимать эту должность. Ну, не может.

– Но вы хотя бы поговорите с ним.

– Пожалуйста, я поговорю. Но повторю: вам нужен человек на должность, которая будет постоянно подвержена критике. У того, кого вы хотите на нее поставить, сущность – на себя. Он остро воспринимает критику. Он либо задушит весь ваш отдел, либо сойдет с ума, выслушивая критику. Все, что касается нового и какого либо развития, противопоказано для людей с такой сущностью. Они любят готовые устоявшиеся процессы. Там им комфортно. Не знаю, к чему эта встреча.

– Хорошо, пройдем.

Саша проследовал за Яном в большой зал переговоров. В нем уже сидел молодой человек, соискатель на должность.

Ян, недолго думая, сразу ему сказал:

– Добрый день! Давайте сразу к делу. Как вы относитесь к критике в свой адрес?

– Если она конструктивна, то я готов ее выслушать и принять.

– Хорошо, представим, что вы должны принять решение, какого из дизайнеров поставить на определенную задачу, как вы будете это делать?

Молодой человек замешкался.

– Я попробую оценить их качества, но лучше посоветуюсь...

– Что?

– Посоветуюсь.

– С кем посоветуетесь? Вы и есть начальник. Это должно быть ваше личное решение, за которое вы будете отвечать. Особенно, если оно будет неверным. Вы получите наказание за свою ошибку. Но, главное, вам надо будет отчитываться, почему вы приняли это решение. Ладно, дальше... Ваш подчиненный гораздо талантливее вас, и он предлагает решения гораздо более продвинутые. Его ценят в коллективе больше, чем вас, и все хотят, чтобы он занял ваше место, вы отдадите его ему?

– Нет, ну как же. Ведь я занимаю его.

– Все верно. Стоит ли отдавать место всякому там. Я бы тоже не отдал. Но делать что-то нужно. Что делать?

– Я думаю, что буду искать другую работу. Я бы не хотел

работать там, где есть кто-то кто гораздо умнее меня и тот, которого все слушают, а не меня.

Саша посмотрел на матрицу. Человеку было 19 лет, характер мягкий, логика средняя, память средняя. Все характеристики были средними. Ян что то выяснял и доказывал присутствующим, но Саша не мог понять, что именно.

– Довольно, – произнесла начальник отдела кадров.

Она вышла из зала переговоров и Ян с Сашей проследовали за ней.

– Надеюсь, теперь вы понимаете, почему мы никогда не рекомендуем такие сущности на творческие, особенно, на руководящие должности.

– Да, я все поняла. Но это – сын нашего партнера, и он хочет продвинуть его.

– Хм. Если он хочет его продвинуть, то пусть обратит внимание на административный сектор. Ну, нечего делать его сыну в творчестве. Ему нужна работа с информацией. Там, где много болтовни, демагогии и перекладывания бумаг. Это то, что ему нужно.

– Может быть, попробовать его пристроить в отдел доставок? Логистику он сможет потянуть?

– Это было бы идеально. Такие люди очень любят организованные процессы, за которыми нужно следить.

– Спасибо, Ян. Надеюсь, что вы не сердитесь, что мы отняли ваше время.

– Что вы. Это моя работа. Главное, чтобы вы не совершали

ошибок.

Вежливо попрощавшись, Саша и Ян покинули офис.

– А ты не хочешь поехать со мной в клуб?

– Я провел в клубах все каникулы. Какой в этом смысл?

Ничего же нельзя.

– Это тебе нельзя.

– А тебе можно?

– Если осторожно, то да. Я бы мог познакомить тебя со всеми, кого знаю. Мы отлично проводим время.

– Кажется, я догадываюсь, как именно вы его проводите.

– Ты почти угадал. Но я, вообще, не использую матрицу.

Моих знаний уже достаточно, чтобы от нее отказаться.

Саша задумался. Ему очень хотелось поехать с Яном на его шикарной машине и узнать, как же именно он отдыхает в не рабочее время.

– Пожалуй, сегодня я не поеду. Я пока что не готов морально отдыхать и развлекаться.

– Я тебя понимаю, мой друг. Видимо, есть женщина, которая тебе не безразлична. С вами всегда так. С теми, кому 20 лет. Влюбились и все, больше никто вам не нужен.

– Не думаю, что все так... просто не в этот раз... Но в чем-то ты прав.

– Так... и кто она?

– Никого нет, правда. Она не одна, и я не полезу в эти отношения.

– Ох. Ну, хорошо. Тогда, до завтра!

– До завтра.

Ян сел в свой Роллс Ройс и уехал. Саша пошел к машине. В его душе еще оставались сомнения. Ему очень хотелось той новой жизни, которой у него никогда не было. Но что-то удержало его от шага, который мог ее показать.

Глава 4

Доверие

В 2075 году все отрасли экономики были настолько автоматизированы, что мест для работы всем жителям просто не хватало, поэтому граждане были разделены на тех, кто мог получить работу, и тех, кто этого не мог. Пособия, которые получали не работающие граждане, были по размеру сопоставимы с доходами людей с самыми простыми профессиями, но их было достаточно, чтобы поддерживать нормальный уровень жизни. Благодаря огромному прорыву в роботизации всех отраслей, у людей появилось много свободного времени, и это, в свою очередь, дало рывок в творчестве по всему миру. Массовое раскрытие талантов изменило рынок труда. В свою очередь международные запреты на насилие и войны сделали его международным и крайне мобильным. Если находился талант в любой точке земного шара, он мог свободно быть приглашен на работу в компанию, которая находится на другой стороне этого шара. Поиск талантов занял первое место в найме персонала в 2075 году, и компания ОКО безошибочно давала данные по тому потенциалу, который представлял собой талант.

Основными направлениями, которые были максимально востребованы и развивались, были медицина, здоровье,

восстановление лесов, агрокомплекс, питание, гидропоника, солнечная энергия и космические программы.

После того, как Марс и Лунная колония были освоены достаточно хорошо, появилась потребность в переселенцах, которые готовы отправиться жить на Марс или Луну постоянно. Но это были единицы по сравнению с тем, сколько населения оставалось незанятым. Невзирая на достаточные пособия, не все обладали талантами, которые можно было открывать в свободное время, поэтому желающих получить работу было очень много и ошибка при найме в корпорацию могла обойтись очень дорого. Поэтому корпорации так тщательно отбирали сотрудников. Опаснее всего было не взять того, кто подходит. Поэтому циклы собеседований могли длиться месяцами. Однако, с появлением услуг от компании ОКО tech, ситуация изменилась. Все, кто устраивался на работу с проверкой в ОКО, оставались верны корпорации и выполняли свои задачи на высшем уровне. Спрос на их услуги вырос настолько, что обслужить все запросы было невозможно. С этим и было связано то, что новые наборы учеников в ОКО стали происходить гораздо чаще.

Александр попал в один из таких дополнительных наборов. Он попал как раз в тот момент, когда компания ОКО, уже обладая огромными ресурсами и влиянием, стала превращаться в огромную международную корпорацию.

Пока же она только становилась такой корпорацией, действовали еще старые законы управления, и Александру

предстояло научиться решать судьбы людей, которые искали себе рабочее место.

За два месяца работы с Яном, он изучил и освоил все особенности найма при помощи технологий ОКО. Все было довольно просто, система давала подсказки, ему только нужно было не пропустить эти подсказки. Учитывая огромное число желающих, всегда находились кандидаты, которые на 100 % подходили. В редких же случаях, когда совпадение было не полным, приходилось выбирать между совершенно одинаковыми кандидатами. Это было самым сложным для Саши. Однако, и тут система приходила на помощь. Она изучала тех, с кем предстоит работать сотруднику, коллектив, руководителей и давала совет, кому будет комфортно, а кому будет тяжело. Таким образом, он защищал тех, кто хотел найти работу, от стресса. Даже если человек идеально подходил на должность, попадая в несовместимый с ним коллектив, он бы постоянно испытывал стресс и, рано или поздно, покинул бы свою работу. А лозунг ОКО Tech Personal гласило: мы никогда не ошибаемся. Ошибка была недопустима и в рекомендациях. Ян указывал точно, по каким причинам тот или иной сотрудник должен или не должен работать в корпорации. Ошибок не было, и авторитет ОКО рос.

Проводя долгое время вместе, Александр с Яном немного подружились. Александр обратил внимание на то, что у его наставника было большое количество знакомых. Но друзей у него не было.

– Как бы тебе объяснить. У меня был хороший друг в детстве, но наши пути разошлись. Он не поддерживал со мной связь, да и я был занят. А потом как-то не знаю...

– А кто он?

– Он такой же, как ты.

Саше стало ясно, почему Ян с ним так подружился. Одновременно, ему стало очень любопытно посмотреть на человека, который «такой же, как он». Однако, на это не было времени, и это выглядело бы, по крайней мере, странно. За три месяца он уже встретил несколько человек по характеристикам ОКО очень похожих на него.

– А ты считаешь, что все те, кто по сущности и масштабу такие же, как я, одинаковые?

– Нет. Все очень разные по своим действиям и опыту. Но суть, суть очень похожа. Я могу сказать так. За годы, которые я работаю в ОКО, я обнаружил, что иногда люди, как это сказать, отказываются от своей сущности и масштаба. Они, как программы включаются и выключаются, но живут на другом масштабе или стараются быть другими по сущности.

– То есть ты хочешь сказать, что люди изменяют своей сути?

– Что-то такое. Правда, сущность изменить невозможно. Масштаб меняется на более мелкий. Человек с масштабом 7 ищет себе работу масштаба 3 или 4. Скажу больше, я видел людей масштаба 8, которые работают водителями.

– Этого не может быть.

– Может. Если человек не знает изначально, кто он. Он может устроиться туда, где ему наиболее комфортно.

– Я думал, чаще всего люди с масштабом 2 или 3 стараются найти работу на 5 или 6.

– Таких вообще очень много. Именно их мы отсеиваем в первую очередь. Правда, были случаи, когда 4 была настолько сильна, что я порекомендовал ее. А через два месяца после того, как человек устроился на работу, у него поменялся масштаб на 5.

– Как это так, поменялся?

– Я не могу это объяснить. Изначально в ОКО говорят, что масштаб не меняется и энергетическая система стабильна. Но то, что я видел, это факт.

– Значит, масштаб можно расширить?

– Уверен, что да. Я изучал человека, который это сделал. По сути, он не поменялся, но возраст в матрице стал 35. Вот так. С 20 на 35. И, кстати, мой друг, ты давно не заглядывал в свои данные. Когда ты пришел, тебе было 20, сейчас данные говорят что тебе 22. То есть, ты уже растешь.

– Никак не могу привыкнуть к этому. Что мне уже 33, а данные говорят, что 22., – улыбнулся Саша., – но, все таки. Есть какая-то технология, чтобы увеличить масштаб?

– Тебе хочется стать другим человеком?

– Почему другим, я просто хочу расти.

– Ты не думал о том, что то, каким ты пришел в этот мир, уже было заранее предрешено, и в этом есть смысл? То, что

ты называешь расти, на мой взгляд, называется уходить от своего истинного пути.

– Я не знаю, что тебе на это ответить. Но что-то подсказывает, что я хочу стать другим человеком.

– Главное, это ответить на вопрос: зачем тебе это? Тот парень, которого я порекомендовал, был перегружен. Его матрица зашкаливала. Основные характеристики, которые были максимально развиты, это логика, аналитика, память и энергия. Попробуй начать с этого. Но как, именно, он прыгнул, что произошло – я не знаю. Мне приходят данные по всему персоналу, который я рекомендовал ежемесячно. И в отчете я увидел, что он стал 5. Я сначала подумал, что произошла ошибка. И система изначально его неверно определила. Но, поговорив с Моном, я узнал, что это возможно и, главное, – система никогда не ошибается.

– Ты говорил с самим Моном?

– А что в этом такого?

– Ну это же основатель.

– Да, он основатель и, помимо этого, он мой наставник. Когда я только пришел в ОКО, он не хотел меня брать. Ни в какую. Какие только испытания не придумывал. Я могу только предположить, что он очень не любит 6 масштаб. Чем-то мы ему насолили. Всю душу из меня вынул.

– А что он испытывал в тебе?

– Бесчеловечность.

– Что?

– Как тебе объяснить... многие люди, о которых ты знаешь, б. И ты знаешь, кто они. Вот в них пропадает человечность. Та самая человечность, которая у тебя зашкаливает. У тебя проверяли именно это качество, и ты без особых раздумий готов был рискнуть жизнью ради спасения человека. Наверное, я бы поступил так же, только я бы нашел оружие, ну, или что-то такое... или вызвал бы охрану. Не знаю. У тебя было мало времени.

– Ты отвлекаешься.

– Так вот. Большинство б становятся бесчеловечными. Они уже не замечают людей. Воспринимают их как... как...

– Как рабов?

– Не хотел говорить это слово. Что-то такое, да. Что на них обязаны работать, ведь они такие крутые, они такие важные, такие мощные. Они платят. И в результате б отдаляются от людей настолько, что уже забывают, что на самом деле им нужно. Это желание, обеспечить свою старость с малых лет, в итоге приводит их к полному одиночеству, потому что они идут по людям. А тот, кто идет по людям, не может остаться человеком.

– И кем же он становится?

– Можно сказать что каким то отрешенным от мира чудовищем...

– Ах-хах! Ты – чудовище?

– Ну, я же прошел в ОКО. Значит, пока им не стал. Но это-только пока.

Впервые Ян не улыбался. Саша понял, что он говорит о том, кем Ян является внутри.

– Ян, ты знаешь, мне кажется, ты не станешь таким. Ты слишком далек от этого уже.

– Надеюсь. Я еще слишком молод. – Ян снова улыбнулся.

– А испытания все таки... расскажешь?

– Одно расскажу. Когда я отправил резюме, меня долго не хотели приглашать. Если тебя вызвали сразу, то мне ответили сразу, что у них нет вакансий для меня.

– Затем в течении месяца произошли странные вещи, которые я тогда воспринимал, как должное. Внезапно нашелся инвестор в мой проект вечных аккумуляторных батарей...

– Что? Ты что изобрел батареи? Я думал, что б могут только управлять?...

– Моя сущность, как и у тебя. Мы – творцы. Мы – эволюция человечества. Я должен был что-то создавать. Думаешь, как я заработал? Я создавал, продавал и так по кругу. Благодаря хорошему образованию, я хорошо разбирался во всех областях науки. Сначала я создал скоростное выращивание растений. Ну, точнее не создал... я просто купил у одного ученого его идею. Не важно. Важно уже другое.

– Хорошо, продолжай.

– Так вот, на проект с батареями требовались миллиарды долларов. Учитывая то, что в Америке и Японии были похожие проекты, которые уже были реализованы, в России никто не спешил, как и всегда, вкладываться в свои техноло-

гии. Надеялись, что Америка и Япония их потом продадут. Шансов на получение инвестиций у меня не было. И вдруг...

– Нашелся?

– Да. Прошли первые переговоры. Вторые. Я не верил своему счастью, ведь, фактически, это проект мирового масштаба. Правда, инвестор в лице корпорации хотел 90 % от моей компании. Но при тех перспективах, которые открывались, можно было отдать и 99 %. Я согласился.

– И?

– И тут мне приходит приглашение в ОКО. Моя душа разрывалась на части. Нужно было выбирать: либо служение в ОКО, либо заоблачные перспективы.

– И ты выбрал?

– Да, но я решил схитрить. Съездить в ОКО поговорить, а потом решить.

– Умно.

– Я приехал на собеседование. Увидел, чем здесь занимаются люди и, главное, увидел матрицу. Я понял, что никакие миллиарды не стоят того, чтобы увидеть общий смысл всей вселенной. Также мне рассказали про то, кто я такой, и почему я получил все, что имею. Первый раз в жизни я ощущал себя песчинкой. Это я, тот, который всего добился сам. История успеха и так далее. Эта встреча перевернула мой мир. Я дал согласие в ОКО и, одновременно, полностью продал свою компанию. У меня было столько денег, что они не были больше целью. Но главное, конечно, что государство уже

взяло курс на социальное равенство. Деньги перестают быть мотивом, мой друг.

– А что же будет мотивом?

– Я не знаю. Но я хочу, чтобы мотивом для людей было делать хорошие дела и совершать хорошие поступки.

– Чтобы люди соревновались между собой в том, кто больше сделает добрых дел?

– Да, ты очень точен, мой друг. Сразу видно, что у тебя светлая душа.

– Пусть так и будет. Может, однажды мы будем жить в мире, где люди соревнуются между собой в том, кто больше сделает добрых дел. Так что было дальше?

– После того, как я продал компанию, я приехал в ОКО. Каким было мое удивление, когда мне показали лаборатории, в которых будет изучаться моя батарея.

– Так это они выкупили ее?

– Насколько я понимаю, да. Есть компании, которыми владеет ОКО. Есть компании, на которые оно имеет огромное влияние. Зачем-то им понадобилась моя батарейка. Хотя теперь я понимаю, зачем. Условно говоря, на ней ОКО заработало около 100 млрд долларов. И это мои очень скромные подсчеты. Но это сейчас. А тогда мои испытания продолжились.

– То есть они продолжались и во время обучения?

– Да. Мон смотрел на меня так, как будто я монстр, которого надо посадить в клетку. Он хотел, чтобы я ушел из его

компании. Он ставил меня в такие условия, когда надо было помогать людям. Когда надо было любить кого-то и так далее. Сейчас я понимаю, что он опасался какой-то подлости от меня. Однако, что-то не давало ему меня выгнать. Я умный человек и понимаю, что матрица не может так просто давать эти данные. ТОТ – это не все, что в ней работает. Есть что-то еще. Например, большой вопрос: почему 15 лет назад пропал РА.

– Он пропал?

– Да, сначала был найден ТОТ на Марсе, затем, через два года, пропал РА. Сказали, что он умер. И через год были выпущены устройства ОКО, которые разлетелись по миру. У ОКО появилось влияние и капитал, о котором они не мечтали в начале. А дальше все развивалось взрывными темпами. Они привлекли лучших ученых, понятно как. Они привлекли лучших специалистов.

– И ты хочешь сказать, что они зарабатывают сейчас не на устройствах?

– Нет, конечно. Устройства это усиление влияния. Главные активы это разработки и технологии. На них работают самые умные люди планеты.

– Так ты и не рассказал про испытания.

– Да что рассказывать. Они и сейчас продолжаются. Меня не случайно назначили твоим наставником. С персоналом работает много 4. И вообще с персоналом должны работать 4. Вы более человечны к людям. Можете дать шанс. Кстати

ошибок в 4 не так уж много.

– Ты же говорил, что ошибок нет.

– Это у меня нет. А 4 могут ошибаться. Просто оценить их ошибку сложнее.

– Они дают шанс тем, кого я бы отсекал. И, что удивительно, пока все, кому они дали шанс, его использовали, и ни один из сотрудников не подвел своих нанимателей. Я выбираю только 100 % совпадения. Они могут выбрать вероятности до 50 %. Долго возятся на собеседованиях сами. Слушают и так далее. Лично я последнее собеседование проводил 4 года назад. Я берегу время. 4 – тратят время. Это их или твой инстинкт. Помочь другому. Помочь ближнему. Вы видите только хорошее в людях и игнорируете все плохое.

– А ты?

– Я уже ничего не вижу. Я вижу человека с набором характеристик. Определяю его эффективность, следуя советам из базы данных. Оцениваю риски. Если риск выше 10 % – я не беру человека. 4 же возьмет, даже если риск 50 %. Конечно, ты будешь проводить переговоры. Тратить время. Даже можешь запросить улучшение матрицы.

– То есть как – улучшение?

– Совсем все стали скрывать. Видимо, тебя и послали ко мне проверить, что я буду тебе говорить, а чего не буду. Вот пусть потом не жалуется, что я тебе все рассказал. – Ян немного задумался.

Он оценивал последствия того, что сейчас он сообщает

Саше информацию, которая изначально не доводилась до него. На это были причины. Продолжая учить Сашу, он шел против компании.

– Неважно. Конечно, можно улучшать. Через три года использования у владельца матрицы появляется возможность влиять на других людей. Это все жестко контролируется, но все же. Так вот. Если ты считаешь, что какой-то кандидат подходит на должность, но ему не хватает характера, или логики, или аналитики, ты можешь запросить улучшение характеристик. Если дадут добро, то матрицу человека изменят. Либо ты сам это сделаешь через три года.

– Так. А ты можешь, получается, улучшить мою матрицу?

– Какая наивность. Могу, конечно. Но не могу. На тебя нет запроса. А твой запрос не может быть выполнен по правилам. Да и зачем тебе меня о чем то просить. Ты сам можешь улучшить свою логику. Ты сам можешь поднять все характеристики. И кстати. Покопайся в деле того сотрудника, который увеличил масштаб. Может быть, и возраст увеличишь. Хотя я бы на твоём месте с 4 не уходил. Любовь к человечеству – это прекрасно.

– Наверное, ты прав. Я сейчас немного растерян, и ты дал слишком много информации, чтобы быстро принять решение о том, что я теперь хочу.

– У тебя есть время подумать. В целом, ты прошел стажировку на отлично. Я порекомендую тебя в персонал. Хотя и в личных отношениях у тебя были бы большие успехи.

Хотя идеализм есть в том, как ты видишь семью. Это будет мешать. Для личных отношений нужны 5. Они циничны, но, что касается семьи и личных отношений, они более подходят.

Ян встал из-за стола и пожал руку Саше.

– Поздравляю тебя, мой друг. Ты прошел все, что было нужно со мной. Далее. Не знаю... либо тебя оставят со мной, либо дадут работать самостоятельно. Будешь получать задания. Будешь решать судьбы. Надеюсь, что я тебя еще увижу и не раз.

Саша пожал руку Яну. Ему стало грустно. Он вышел из кабинета и направился к выходу из здания основного корпуса. Его сигвей ждал его у входа.

Как и в самом начале, он поехал кататься по территории. Теперь он стал частью компании, и на его душе было очень тепло.

Глава 5

Задание

Утром Александр проснулся и решил пробежаться по территории кампуса. Пока он бежал, на телефон пришло сообщение.

«Задание. Полная смена персонала. Сеть мебельных магазинов GMW. Подробности у вас на почте. Время контакта с клиентом 12 00. Офис в центре Москвы.»

– Отлично! Наконец то первое задание! – радостно воскликнул он и остановился перевести дыхание.

Вернувшись в свой номер, Саша прочитал все условия. Задание было не сложным, на первый взгляд. Клиент 22 года. Мощная логика и память. Здоровье слабое. Энергии почти нет. Клиент принял решение о смене всего своего персонала. Первый снимок матрицы показал, что в компании трудится всего лишь 100 человек. Возраст высшего менеджмента 22–25 лет, возраст руководителей магазинов 17–19 лет. Возраст продавцов 12–15 лет. И возраст экспертов маркетингового отдела 50–60 лет.

– Хм. Понятно, как они протянули так долго. Сильный маркетинг, скорее всего.

Александр собрался, прыгнул в электрокар и покатил на встречу.

В приемной его встретила пожилая секретарша, которой на вид было около 65 лет. Матрица показала, что ей 12. Она вежливо поздоровалась и провела Александра в кабинет своего руководителя.

– Добрый день, Евгений, меня зовут Александр и я буду ответственным специалистом от компании ОКО при выполнении вашей задачи.

– Задачи... Так вы называете массовое увольнение людей. Людей, между прочим!

Александр немного опешил.

– Но ведь вы же сами хотите этого.

– Я не хочу этого! У меня нет другого выбора. Со всеми этими новыми технологиями все мои конкуренты стали сильнее. В том числе и за таких, как вы!

Мужчина был очень пожилым. На вид ему было около 80 лет. Однако матрица показала, что ему 22 года.

«Как же так. Компанией управляет человек в столь юном возрасте. Как она вообще протянула столько. Ведь ниже 50, в принципе, в бизнесе делать нечего. Может, благодаря законам о поддержке бизнеса в России он как то протянул. Ну, и маркетинговый отдел, конечно.»

– Вы все пытаетесь сделать, чтобы стало эффективно, а я люблю, чтобы всем было хорошо. Было время, когда мне просто нравилось дарить людям радость.

– Да, но было время, когда ваша мебель не производилась на заводах в России, а поставлялась из других стран и, на-

сколько я успел изучить вашу компанию, раньше ваши наценки были около 400 %.

– Ну, и что? А сколько вы хотите, чтобы была наценка? Я нес такие риски, что вам и не снились. Россия не была тогда такой, как сейчас! С теми рисками можно было делать 500 %, делать 700 %, делать 1000 %, и этого было бы все равно недостаточно, чтобы их окупить! – Человек был очень эмоционален.

Саша решил не нервировать его лишней раз. Характер у Евгения Михайловича уже стал деспотичным и усиливался.

– Смотрите на меня через свои очки. Я знаю. Вы смотрите так на всех людей. Вы уже перестали видеть людей. Вы видите только числа и значения. Вы воспринимаете людей, как программы. Я ненавижу вас за это.

Саша был в смятении.

– Простите. Видимо я неправильно начал нашу встречу. Вы хотите поговорить о компании ОКО?

– Да, – Евгений Михайлович замолчал на минуту и продолжил, – Нет. Не хочу. Простите, что сорвался на вас, молодой человек. Давайте, решим мою задачу.

– Прекрасно. Я оценил весь ваш персонал и могу сказать следующее. Отдел маркетинга не нуждается в смене. Продавцы, возможно, частично, руководители магазинов, возможно, частично, авысший менеджмент... к сожалению, я бы рекомендовал сменить полностью.

– А ты вообще знаешь, кто эти люди? Или для тебя это

просто значки в экране?

Саша пытался найти пути как избежать конфликтных разговоров, но у него не получалось. Евгений напал и напал на него. В течение получаса он высказал все, что думал о компании ОКО, об их технологиях и о том, что он не будет менять ни одного сотрудника в своей компании.

– Господин Волков, но вы заплатили компании ОКО 500 тысяч долларов за то, чтобы вам подобрали полностью новый персонал. Вы хотите, чтобы вам их вернули, и отказываетесь от выполнения задания?

Евгений уселся на кресло и посмотрел в окно.

– Нет. Я не отказываюсь. Но я хочу, чтобы вы поняли, что я не буду убирать всех. С большинством из этих людей я прошел последние 40 лет. Они все дороги мне.

Саша быстро листал в телефоне время работы сотрудников в компании.

«О Боже! Как я не посмотрел сразу. Среднее время службы сотрудника в компании более 30 лет. Это среднее. То есть он никого не увольнял или никто не увольнялся. Фантастика.»

– Я не знаю, возможно, вам будет легче работать со мной, если вы узнаете что мне тоже 22 года.

– И как ты можешь все это терпеть. Ты же должен вкладывать душу в людей, а не увольнять их.

– Пока мы с вами еще никого не уволили. Вы хотите, чтобы мы разобрали все 100 человек индивидуально и приняли

решение не на основе экономических факторов?

– Нет. Я хочу оставить после себя эффективную компанию. В отделе маркетинга есть человек, которому я хочу доверить управление. Это моя дочь. И ей 67 лет. 67 лет! Моей дочери, которой всего 35! Это она настояла на ваших услугах. Я в них не нуждался. И я делаю это только ради нее и ее будущего.

Теперь Саше все стало ясно. Конечно, как он не хочет ничего менять. Он вложил душу в свою компанию, и теперь ее хотят переделать. А что еще она придумала после персонала, остается только гадать.

Евгений нажал кнопку на коммутаторе.

– Леночка, зайди, пожалуйста.

В просторный кабинет на 35 этаже высотного здания зашла женщина. Матрица показала возраст 67 лет.

«А вот и главный действующий персонаж.», подумал Саша.

– Добрый день. Папа, я думаю, уже вам все рассказал. Давайте, обсудим детали.

– Добрый день, Елена. Да, и мы хотим сменить не весь персонал, постараться оставить частично тех, кто уже работает.

– Я боюсь, что папа не совсем понимает, что именно мы планируем сделать. Мы уже заключили контракт с компанией MULTIPЛИКАТОР+. Наша мебель теперь будет печататься на супер мультипликаторах. Она будет соответствовать

стандартам 2100.

Стандарт 2100 означал то, что продукт обогнал свое время и уже относится к тем продуктам, которые будут производиться в будущем. Саша слышал о таких продуктах, но никогда не покупал их, потому что они стоили очень дорого.

– А технологии продаж?

– Да, вы правильно рассуждаете. Технологии продаж также меняются. Магазины также будут продавать по-другому. Там будет экспозиция. Клиент может зайти в магазин посмотреть, что ему нравится, как к себе домой. Никаких продавцов больше не требуется. Все консультации будут оказывать машины с искусственным IQ. Если клиент введет данные своей квартиры, то для него будут автоматически подбираться самые современные варианты мебели.

– А маркетинг?

– А маркетинг звучит теперь так – 2100. Любой продукт нашей компании соответствует этому стандарту. Он уже опередил время.

– Интересный подход. То есть вы ликвидируете весь отдел продаж. Но реклама?

– Да, рекламный отдел остается. Там останется один человек. Это я. Все остальные заменяются.

– Но ведь там есть те, кому 50 лет. Это профессионалы. Вы уверены? Они ведь давно знают вашу компанию. Лояльны к ней.

– Да, я уверена. Мне нужны новые. И мне нужны те, кто

будет создавать самый потрясающий воображение дизайн. То есть, если говорить вашим языком, те, кто постарше меня. 70–90 лет.

– Я вас понял. Таким образом, в компании в новом виде будет трудиться около 20 человек. Остальное за мультипликатором.

– Совершенно верно. Дизайн. Стандарт 2100. Реклама. Вот и все. За годы работы мы уже выкупили все магазины. Они расположены в самых лучших местах города Москвы. Им и реклама-то не нужна. Но я не могу на это пойти. Мы будем продавать новую мебель, как брендовую одежду. Одежду для квартир и домов.

«Вот это да. Уверен, что это не она придумала.»

– Какое интересное решение. Это придумал ваш отец?

– Да, это придумал я. Еще давно. Только я хотел просто продавать одежду для ваших квартир и домов. Она хочет продавать брендовую одежду. – Сказал Евгений с грустью.

– Так, ну что же. Я вас понял. Задача ясна. Мы открываем найм персонала, и в течение месяца задача будет решена. В конце недели я пришлю вам список тех, кто откликнется на ваш запрос и вам останется только провести собеседования и принять окончательные решения. Дальше работа за вами.

– Скажите, а сколько стоят ваши очки? – Елена улыбнулась.

– Очки не дорогие, но матрица сегодня стоит 5 миллионов долларов.

– Пап, купи! – она вела себя, как маленькая девочка.

– Дорогая, я не хочу, чтобы ты стала такой же, как они.

У тебя еще остается душа, а если ты возьмешь себе это, ты ее потеряешь.

Женщина улыбнулась и обняла отца.

– Хорошо. Останусь такой, какая я есть.

Это был очень трогательный момент для Саши. У него не было детей, и он иногда представлял себе, а как у него будет выглядеть дочь или сын. Как он будет стареть и также однажды постарается передать детям все, что у него есть.

Александр откланялся и поехал обратно в компанию. По дороге он позвонил своему наставнику Яну и рассказал подробности нового задания. Ян, как всегда, много шутил и язвил. Список вакансий, присланный Еленой, был размещен в сети, и на него стали поступать отклики. Оставалось только отфильтровать всех, кто не проходил по критериям. Система делала это автоматически, поэтому для Саши оставалось не так уж много дел. Он наблюдал за тем, как проверяются люди и неподходящие резюме улетают в корзину. Вся его работа в итоге будет сведена к тому, чтобы отправить всех подходящих кандидатов заказчику с их полными данными по личностям. Ничего сложного. Система выполняет всю работу.

Глава 6

Знакомство

На следующее утро на телефон Александра поступило сообщение.

«Александр, Вам необходимо явиться в центр обучения и подготовки специалистов в 12 00.»

– Интересно, чему же меня будут учить. Но это хорошо, заодно задам все вопросы про масштаб личности, сущность и прочие секреты.

Времени было еще достаточно много, и Александр решил, на всякий случай, подготовиться. Он составил список всех вопросов, которые у него появились за время работы и обучения в ОКО. Главное, что его волновало – это изменение его возраста. Еще менее года назад ему было 20 лет согласно данным матрицы. Сейчас же ему было 22 года. Значит, он вырос. Как это происходит? Что это дает? И как вернуться обратно в 20 лет? Почему скрывают информацию по масштабам личности и сущности?

Все эти вопросы он записал и также готовился к тому, какие ответы он получит.

Одевшись в форму, он отправился в центр обучения. Проходя по коридору между аудиториями, он вдруг услышал звон разбитого стекла. За одной из дверей аудиторий что то

случилось. Правда, никаких других звуков слышно не было.

– Плохо! Очень плохо! – раздался женский голос.

Голос был слышен за дверью аудитории 15.

– Чему я тебя учу?! Зачем? Ты же не хочешь ничему учиться!

Саша очень удивился. Такое обращение с учениками было редкостью в компании. Хотя его тоже критиковали нередко, но такое он слышал впервые.

– Вы вылетите от нас, если продолжите это!

Любопытство взяло верх, и он приоткрыл дверь аудитории 15.

– НО вы же видели. Я смог разогнать его так, что он пробил стекло.

– Разогнать? Ты так называешь это?

– Да, но вы же нас готовите ко всем возможным ситуациям.

– Да, но зачем разбивать окно?! Это во-первых! Во-вторых, ты мог попасть в кого-то! Нет, тебя надо выгнать из нашей команды! Ты представляешь угрозу для учеников и для компании. Я уже не говорю, что ты представляешь угрозу для себя!

– Но простите. Я еще учусь.

– Ты учишься, как портить мои нервы и нарушать порядок!

Девушка на вид лет 27 стояла возле огромного окна аудитории и смотрела на осколки. Она была очень рассержена.

Рядом с ней возле окна стоял молодой человек лет 17, которой виновато смотрел то на окно, то на нее. В окне было отверстие, как будто в него попала пуля. Или скорее ядро. Другие ученики смотрели со страхом на то, что происходило. У каждого на парте был небольшой стеклянный шар.

На мгновение девушка успокоилась и повернулась к Саше.

– А вы что здесь делаете, молодой человек?!

– О, простите. Я услышал звук разбитого стекла и заглянул посмотреть, может, нужна помощь?

– О да! Помощь нужна! Вот этому герою!

Саша не знал, что ему сказать. Ситуация уже была полностью ясна. Не ясно было только, как именно этот мальчик разбил окно.

«Неужели бросил шар в окно?»

Девушка немного успокоилась.

– Спасибо, что зашли, конечно. Но, думаю, все в порядке, я сама разберусь., – она посмотрела на ученика, – а ты вернись на место!

Ученик моментально прыгнул за свой стол.

– Продолжим занятие. А вы можете поприсутствовать если хотите, Ал кажется у вас написано?

– Совершенно верно. Специалист по подбору персонала.

Саша совершенно забыл о том, что ему надо через 15 минут быть на обучении в аудитории 22 на втором этаже. Он, не задумываясь, уселся за парту на заднем ряду и стал на-

блюдать за тем, что происходит.

– Итак. Главное – это концентрация. Сконцентрируйтесь, как я вас учила. Сконцентрируйтесь на шаре.

Учеников было пятеро. Две девушки и три молодых человека. У одного теперь не было шара, и он просто наблюдал, как и Саша.

– Теперь перенесите всю свою энергию в руки.

Ученики держали руки, не дотрагиваясь до шара, но как будто хотели его взять в ладони.

– Теперь перенесите всю энергию в ладони. Почувствуйте объект, который вы хотите переместить.

Руки учеников были напряжены. Их глаза стали совершенно стеклянными, и они уставились на шары, не мигая.

– А теперь перенесите энергию в шар. Почувствуйте, что он теперь ваша часть.

Один из учеников опустил руки. У него что-то не получалось.

– Теперь поднимите шар, как будто он продолжение вас.

Саша не верил своим глазам. У двух учеников девушек шар поднялся со стола.

– Очень хорошо! Не отводите от него свое внимание. Это ваша часть. Попробуйте поднять его выше.

Все происходящее поражало Сашу. Они перемещали предметы. Как?

– Очень хорошо. Теперь опустите и заберите свою энергию обратно.

Ученики сделали то что им сказали и откинулись на кресла. Было видно что они очень устали.

– Вот. Отлично. На следующих занятиях мы научимся с вами тому, как управлять более сложными предметами. Возможно, однажды вы сможете поднять в воздух человека., – она повернулась в сторону провинившегося ученика, – Только не бросайте его в окно!

Саша все понял. Лекция уже подходила к концу. Она заканчивалась в 11.50 а следующая начиналась в 12. Он везде успевал.

Восхищенный, он не удержался и нажал на кнопку ОКО. Данные прилетели мгновенно. Девушке было 95 лет. Все характеристики зашкаливали. Характер – деспотичный. Память была такой, что шкала горела красным. Более миллиона шаблонов. Саша был восхищен.

Девушка также с интересом смотрела на него. На ней не было никаких устройств, но он почему-то догадался, что она знает о нем все. Как будто он с ней уже был знаком. Как будто они уже сто лет друг друга знают.

Ученики встали и, попрощавшись с учителем, вышли из аудитории. Остались только Саша и она.

– Большое спасибо, что позволили мне остаться. Я восхищен.

Девушка улыбнулась.

– Да и мне тоже стало спокойнее, когда вы вошли. Я была готова сама выбросить его в окно. Человеку 100 лет, а он все

ведет себя, как подросток.

– Я бы, наверное, тоже хотел, чтобы мне было 100 лет.

– Почему?

– Так бы я мог учиться у вас, – Саша смотрел на нее с восхищением и не отводил глаз.

– Ну, все возможно. Насколько я вижу у вас есть потенциал, и вам об этом, наверное, уже говорили.

– Нет. Не говорили. Мне вообще очень мало всего говорят. И масштаб скрыли и сущность...

– На все есть свои причины.

– Как ваше имя?

– А что, стесняетесь прочитать, что здесь написано?

Саша, и правда, стеснялся посмотреть на ее грудь, чтобы прочитать имя на бейдже.

– Нет, там написано Irene.

– Совершенно верно. Мое имя Айрин.

– Ирина по-русски?

– Да.

– Красивое имя, сильное... как и вы...

– Да, а вы куда-то шли? Или вы шли именно сюда, чтобы мне помочь?

Саша совершенно забыл, что уже через минуту ему надо было быть на этаж выше.

– О, боже! Да мне надо бежать! Спасибо еще раз!

– Рада была нашему знакомству. Всего хорошего.

Саша поспешил к выходу из аудитории и побежал на вто-

рой этаж.

Зайдя в аудиторию, он увидел Яна.

– Приветствую тебя, мой юный друг!

– Ян, я так рад тебя видеть!

Они пожали руки. Саша был очень рад, что его снова будет обучать Ян.

– Не знал, что меня отправят снова тебя подучить. Но сразу понял, что это ты, когда посмотрел запись. Мне сказали, есть проблема с логикой и аналитикой и нужно это исправить.

– Запись?

– Ну, да, запись твоей встречи по GMW мебель.

– Прости, что?

– Только не говорили, что ты не знал или не догадывался, что все, что ты видишь, через очки записывается.

– Ну, я догадывался, но не знал.

– Теперь знай.

– Отлично.

– Итак, у тебя проблема. В вашем разговоре ты хорошо все анализируешь, но совершаешь ошибки. Ты стал что-то говорить про то, чтобы вернуть деньги и так далее. Провоцировать старика.

– Ему 20 лет вообще-то.

– Да, ему-то 22 года, но он – тело уже пожилое и там много что болит. Ты еще не умеешь это видеть...

– Погоди. Погоди. Матрица – это понятно. Хорошо. А что

значит – видеть, что – где болит?

– О, ну, как тебе пояснить.

– Да поясни, как есть.

– Это значит видеть. Вот я смотрю на тебя и вижу твою ауру, назовем это так. Я вижу, что ты здоров, у тебя ничего не болит. Но если бы я видел, что болит, то я бы строил с тобой общение иначе. Более мягко, например, относился к тому, что ты будешь делать паузы или срываться. Но ты этого не умеешь. Да это и не нужно. Твоя задача была из аналитических данных передать в логику правильный посыл.

– Я оценил человека, по матрице понял, что здоровья нет, и строил разговор, как можно мягче.

– Да это все хорошо, но надо еще мягче. Например, просто молчать. Или еще лучше – говорить что-то приятное. В конце ты исправился, все ок. Но компанией было принято решение, что тебе нужно наладить связь логика-аналитика-память и заодно их развить. Аналитика у тебя развита уже и так, но логика и память... Видимо, тебя когда то обидели, мой друг, и ты отключаешь огромные пласты памяти, чтобы это не вспоминать. Ты должен будешь на наших занятиях развить свою логику, настроить связь, а также... – Ян следал паузу., – Принять свое прошлое. И включить всю память, которая у тебя есть, даже если в ней есть неприятные моменты. Их надо принять и жить дальше. Если этого не сделать, ты, чего доброго, в следующей раз вообще поругаешься с клиентом.

– Но ты, наверное, заметил что клиентом был не тот, кого мне указали, а его дочь, которой 67 лет. С ней все ок?

– С ней все ок. Но платил ее папа. И это его компания. То, что она им манипулирует, нас не касается. Ты мог подобрать другие слова при общении с ним. Он же такой же, как ты. К нему нужен дружеский подход.

– Надо было его обнять и сказать, как я его люблю?

– Зачем перегибать. Надо было сказать, что восхищаешься тем, что сделал, чего добился. Самому опередить его и спросить, а зачем вообще что-то менять. Надо было сделать так, чтобы ты его отговаривал от услуги, а он тебя просил ее оказать.

– Ты шутишь? Да это нереально!

– Это реально. И все это ты мог сделать, если бы поднял нужные шаблоны, исходя из данных аналитики и логики, а не те, которые пришли тебе в голову, потому что они лежат наверху. Ты ведь заблокировал память. У тебя только новые шаблоны. Нам нужно это решить.

– Хорошо, решай.

– Решим. И ты мне в этом поможешь. За месяц мы справимся, и ты приедешь с результатами в GWM, и отдашь их, и скажешь им все так, как нужно.

– Ян, хорошо. Я готов.

– Хорошо, начнем с того, где ты получил эту травму...

Глава 7

Планы часть вторая

В огромном офисе на 115 этаже в Токио.

– Господин Мон, я рад что вы приняли мое предложение.

– Как идет подготовка к нашему эксперименту?

– После первой неудачи я учел все ваши замечания. Но вы же, как и я, понимаете, что это была ваша ошибка. Она не повторится во втором эксперименте?

– Ошибки не было. Была непредусмотренная вероятность.

– Мы еле успокоили СМИ, рассказывая им сказки. Вы понимаете, как я рискую?

– Да, я понимаю. Этого не повторится. Все пройдет так, как мы планировали. Строительство завершено?

– Строительство завершается. Если вы повторите то, что случилось, я стану вашим врагом господин Мон.

– Мы оба знаем, что этого не будет. Мы слишком далеко зашли вместе.

– Жду от вас указаний, когда мы начнем?

– Скоро. Ждать осталось недолго.

В просторной комнате в доме в Барвихе. Господин Мон отключился от канала связи с Токио. Он с грустью посмотрел на фотографии своей семьи на столе.

– Я делаю это для и ради вас.

Раздался стук в дверь.

– Заходи. Зачем ты каждый раз стучишь.

В комнату вошла жена господина Мона.

– Я догадываюсь, чем ты тут занимаешься. Тебе не хватило первой попытки?

– Мы не предусмотрели то, что не хватит энергии на такое количество людей.

– Не совсем так. Ты лезешь в души людей, не предусмотрев вообще ничего. Ты строишь догадки.

– Мы проверяли это с Ра на целевых группах, когда проводили эксперименты в России. Все работало. Отпетые преступники стали дружелюбными гражданами.

– Они стали ими, пока вы их контролировали. А что стало с ними потом?

– Потом 80 % из них смогли вернуться в общество.

– А 20 % сошли с ума, я хочу тебе напомнить.

– Их не жалко.

– Может быть, их и не жалко, но тех, кто не является преступниками, будет жалко. Это нарушение законов природы. Ты уходишь от того пути, что наметил Ра.

– Я хочу сделать этот мир лучше. И мы оба знаем, что 80 % добропорядочных граждан это лучше чем то, что творится сейчас.

– Ты понимаешь, что это будут уже не люди? Это будут программы, которые ты хочешь видеть.

– Это будут люди, просто люди будут более спокойными, и не будет войн.

– Да войн может стать еще больше, когда ты перестанешь их контролировать.

– Мы не перестанем их контролировать. А, возможно, и не придется. Первый опыт показал, что коррекция привела к тому, что из группы 150 человек у 30 % сохранились все характеристики. Они больше не будут делать зло. Я предполагаю, если усилить влияние, то мы сможем довести этот показатель до 90 %.

– Коррекция. Какое отвратительное название ты выбрал для этого процесса. Ра строил все на доверии и вере в человека.

– Доверие это ложь. Эту ложь придумал Ра. И сам знал об этом. Он не верил в людей.

– Это неправда. Он верил. Он в тебя верил. Это он дал тебе все, что у тебя есть сейчас. Если бы не его вера, он бы тоже провел твою коррекцию и оставил у себя в рабах.

– Ты не понимаешь, о чем ты говоришь. Никого не оставят в рабстве. Все будут также свободны, просто станут лучше. Мы будем служить планете, уберем все границы. Люди будут вместе, и никто не будет несчастлив. Счастливые люди могут сделать больше чем несчастные.

– Несчастные. Счастливые. Я не представляю, куда ты идешь и как далеко ты можешь зайти. Я теряю тебя.

– Я не хочу больше об этом говорить. Ты не потеряешь

меня никогда.

Женщина подошла к столу и села в кресло.

– Ты видел мальчика из нового набора? Он вылитый ты в молодости. Я была поражена тому, насколько вы похожи. Он напомнил мне тебя, когда ты, действительно, хотел помочь людям, когда ты не старался их изменить.

– Ты про того, кто отдал жизнь на испытании?

– Именно, про него.

– Наверное, я был таким. Это же мой эксперимент. Его я создал еще 25 лет назад. Странно, что его еще применяют. Ведь эксперименты с насилием были запрещены мной лично. Если только...

– Да.

– Это слишком сильные испытания, если бы не ты, его бы не провели.

– Я хотела убедиться в том, что он похож на тебя не только внешне.

– Ты думаешь, реинкарнация моего родственника?

– Возможно. Здесь больше нет Ра, чтобы ответить на этот вопрос. Ты пожертвовал им.

– Хватит давить на меня. Ра знал, что он делал.

– Но этот мальчик. Посмотри на него и вспомни то, каким ты был. Может быть, однажды ты остановишься, если вспомнишь это.

– Я не хочу больше об этом говорить. Я остался тем, кем я был. Просто стал видеть больше и знать больше. Я знаю,

что нужно делать.

– Он много времени проводит с Яном.

– Ян возится с ним? Не может быть. Мне казалось, что этот хореk уже получил все, что хотел от нас, и просто исчезнет.

– Как же ты до сих пор ненавидишь б. Ведь прошло столько времени. Ты уже 12, неужели тебе они еще не безразличны?

– В мире все так искажено. Если бы б шли своим путем и не переворачивали все с ног на голову, я бы относился к ним лучше. Но то, что они творили и продолжают еще пытаться творить, не оставляет мне выбора. Я должен в каждом из них видеть угрозу.

– Он тебе продал проект, который разработал сам.

– Вот именно! Они и должны все делать сами. А они становятся рабовладельцами. Высасывают энергию вместо того, чтобы раздавать ее.

– Ян мне нравится.

– Прекрасно.

– И Ал общается с ним постоянно. Я думаю, он считает его своим другом.

– Ах ха., – рассмеялся Мон. – другом? б? Какой наивный. Я не знаю, зачем он нужен Яну, но, думаю, это не дружба. У него уже зреет какой-то план. Испортит он нам юного специалиста. А я тебе скажу, что будет дальше.

– Что же?

– Он уже рассказал ему про сущности и масштабы, дальше он начнет его подталкивать к тому, чтобы изменить масштаб. Дальше он будет пытаться сделать это самостоятельно. Дальше Ян решит, что сам может быть такой же корпорацией, как и ОКО. Деньги у него есть, ему нужен только позитивный опыт и лояльная свита.

– Мне кажется, ты параноик.

– Ты уже 50 лет мне это говоришь. И заметь, я ни разу не ошибался.

– Что? Да ты всегда ошибался. И продолжаешь свою паранойю.

Мон улыбнулся, подошел к жене и обнял ее.

– Я так рад, что ты у меня есть.

На ее глазах появились слезы.

– Мы так далеко прошли. Но мы так далеко ушли друг от друга.

– Я всегда буду с тобой. В этой и других жизнях. Я люблю тебя.

Жена взяла фотографию со стола в руки.

– Давай поедem к детям?

– Куда? Полетим сейчас в Таиланд? Зайдем и скажем: Привет! Решили погреться и приехали к вам?

– Да! Раньше ты был способен на такое! Все бросаем и едем!

– Слушай, наверное, ты права. Давай. Может, ты хоть тогда поверишь, что я еще тот же, кем и был раньше.

Мон взял телефон и сказал:

– Ближайший рейс до Бангкока. Забронировать билеты первого класса на сверхзвуковой самолет для двух лиц. Машина в аэропорт к ближайшему рейсу.

Через несколько секунд из телефона раздался женский голос робота:

– Билеты Москва Домодедово – Бангкок Суварнабухми забронированы на два лица. Вылет через 4 часа. Машина с вашим водителем ждет вас у дома.

– А ты не считаешь, что нашим частным космическим самолетом было бы быстрее?

– Считаю, но мне становится плохо в космосе последнее время. Плюс, я хочу, чтобы все было как раньше. Когда у нас не было никаких частных самолетов. Я хочу вернуться немного в прошлое.

– Я уже и забыла, как давно это было.

– Быстро собирайся и отправляемся.

– А детей предупреждать будем?

– Нет, что ты! Это же испортит весь сюрприз! И прошу тебя. Не собирай кучу вещей. Если что – то понадобится, купим уже на месте.

Супруги разошлись по своим комнатам, чтобы собраться в незапланированное путешествие, которых у них не было уже более 10 лет. В их душе была радость. Та радость, которая переполняет сердце, когда ты делаешь что-то внезапно. И это что-то очень приятное, очень интересное и это – пу-

тешествие.

Глава 8

Терпение

– Мы занимаемся неделю. Настало время проверить твои способности., – Ян с довольным видом ходил возле своего стола., – я подготовил тебе несколько задач, которые покажут, насколько мы продвинулись в развитии твоей логики. Они уже старинные и испытанны веками. Они показывают твои способности к логическому мышлению, которого у тебя был недостаток.

Саша с интересом ждал задачу, сидя по другую сторону стола.

– Посмотри на экран. Жили три мудреца. И они не знали кто из них умнее. Им очень хотелось это узнать. Они пришли к судье, чтобы тот рассудил их и сказал, кто же это.

«Судья сообщил мудрецам, что у него есть три белых колпака и два черных, после чего надел каждому колпак на голову так, чтобы каждый видел только колпаки двух других мудрецов. Мудрецам требовалось угадать цвет колпака на собственной голове. Через некоторое время один из мудрецов сообщил, что у него на голове белый колпак и выиграл состязание. Как он смог догадаться?»

Саша задумался.

– И так ты хочешь проверить мою логику? Я думал, задача

будет логической со множеством да и нет.

– Это и есть такая задача. Только когда ее придумывали, считалось, что она только на логику. Но задача также на аналитику и шаблоны. Возможно, даже и творческое мышление пригодится. Думай и рассуждай. Помни о том, что один победил других только благодаря тому, что быстрее соображал.

– Ну, хорошо. Предположим, я один из мудрецов, а ты второй, а еще один будет на стуле, который свободен. Нам одели три колпака, и мы не знаем какой на нас, но видим какой на соперниках. Значит, я сижу и вижу, что на тебе белый колпак и на том что сидит на другом стуле тоже белый. Я рассуждаю. Если бы на мне был черный колпак, то соперники бы это увидели. Но они не знают, какой на них. Из за этого они начинают думать также, как и я. Получается, я должен начать думать, как соперник в белом колпаке. Я смотрю на него и думаю за него. Если он видит на мне черный, то ему остается определить только, какой на нем. Он знает. Если на нем черный и на мне черный/ то третий сразу скажет, что на нем белый. Но третий молчит. Значит, не знает. И второй молчит, значит, не знает. Значит, они молчат потому, что видят, как и я, только белые колпаки. Значит, на мне белый.

– В общем и целом, рассуждения верные. Хотя я и не очень тебя понял. Главное, ситуации могло быть три, но ты сразу выбрал ту, где только белые колпаки были одеты. Ладно, твоя голова соображает. Все-таки логика усилилась, я доволен. Не зря я гонял тебя по задачкам. Теперь вторая зада-

ча, тебе дается 5 секунд на ответ.

«Серийный убийца травил ядом своих жертв. Он давал две пилюли и говорил что одна с ядом другая без. Одну он принимал сам, другую давал жертве. Выбор оставлял за жертвой. Все жертвы погибали, а он оставался в живых. Как так получалось?»

– Не думаю, что он каждый раз просчитывал то, как надо переиграть психологически свою жертву. Решение какое-то очень простое. Может, яд добавлял в воду?

– Совершенно верно. Если нельзя найти простое решение, попробуй найти еще более простое. Давай дальше.

Саша разгадывал загадки Яна больше часа. Почти все ему удалось разгадать благодаря тому, что он развивал логику всю неделю.

– Итак, мой друг. Ты, действительно, хорошо продвинулся. Я очень хотел бы, чтобы каждый на планете развивал свою логику. Это такая простая вещь, казалось бы, но никто не хочет ее изучать.

– Она напрягает человека в отличие от шаблонов. Это элементарно.

– Да, это элементарно. Напряжение человек не любит. Главное, запомни, что логика – она для новых ситуаций, которые тебе не знакомы. Шаблоны – для знакомых ситуаций. Скорость при использовании шаблона в тысячи раз выше, чем при использовании логики и аналитики.

– То есть, если я попал в новую ситуацию, под которую не

подходит ни один шаблон, и у меня есть время, то я использую логику. Если времени мало, то чем сильнее моя логика, тем быстрее я найду верное решение. Если ситуация подходит под шаблон, я его использую моментально и экономлю время.

– Да, примерно так. Я сторонник того, чтобы вообще уходить от шаблонов. Да, они лежат, они есть, но всегда лучше найти решение. Если логика слабая – это трудно сделать. Поэтому большинство людей живут по шаблонам. По твоему характеру.

– Да, мне стало значительно лучше.

– Именно, мой друг. Твой деспотизм и жесткость были бы хороши, когда бы ты управлял кораблем в 19–20 веке. Сегодня надо быть очень осторожным и мягким с людьми. Запомни – твердый характер нужен тогда, когда важно провести свою волю в жизнь. Это чем-то сродни власти. Но чтобы проводить что то в жизнь и давить на окружающих, нужно быть абсолютно уверенным в том, что ты знаешь, что делаешь, лучше чем эти окружающие. Только тогда ты можешь вести людей к цели. Вести людей за собой. Я знаю, как тебе этого хочется. Но пока у тебя нет цели и нет плана, не нужно быть жестким. Ты просто будешь упертым бараном.

– Ха! – Саша вспомнил, как на работе Руслан называл их баранами, – Именно так нас называл один мой приятель на работе. Кстати, ему 17 лет.

– Все верно. На той работе, где ты охранял дом, всем по

17 лет. Подросткам нравится такая работа. Контроль, соперничество, физическая сила, аналитика и исполнительность. Стремление доказать что-то кому-то. Тебе там было нечего делать. Ну, логически ты оттуда и вылетел. В 20 лет уже хочется быть частью чего-то. Хочется помогать другим, а не соперничать с ними. Хочется любить людей. Как жаль, что я уже не могу так легко это сделать.

– Любить людей?

– Вообще воспринимать людей так, как ты. Искать в них что-то хорошее.

– В каждом из нас что-то есть, как сказал однажды мой сосед. Ему тоже 20 лет. Он всегда ищет в других хорошее.

– Да, да, вы ко всем с душой. И, кстати, за время наших тренировок тебе уже стало 24. Я волнуюсь за тебя.

– Как так?

– Теоретически, – Ян сделал паузу и присел за стол, – человек может сам стать старше, если будет развиваться. Например, тебе нужно именно развивать логику. Если ты сможешь развить ее так сильно, что поймешь, где находится грань между логикой и чувствами, ты сможешь стать старше, и тебе будет уже 35–50 лет. Но это теория. Пока я встречал лишь пару случаев таких переходов. Однако, твой возраст увеличивается, а значит, ты способен на переход. Только здоровья в тебе мало. И энергии тоже маловато.

– А это важно?

– Да, это очень важно. Любое увеличение возраста сжи-

гает энергию на строительство нового энергетического каркаса.

– Что? Я так понимаю, этому тоже меня не учили в ОКО...

– Да, этому они учили раньше. Ты так и не изучил историю компании...

– Я не нашел материалов. В библиотеке их нет. Все начинается с 2065 года, когда компания уже купила этот участок земли и построила кампус.

– Да, они все это скрывают. Но я знаю, что не все сотрудники ОКО были 50-ти лет. Были те, кто пришел сюда совсем детьми 12–15. Даже были те, кому было по 5–8 лет. Но тогда еще был Ра. И я слышал, это он всем помогал. Затем была разработана программа обучения по переходам, которую невозможно нигде найти. Мон скрыл все. Ему не нужно больше никого развивать. Он находит сразу тех, кто ему нужен. Ты больше не встретишь тут людей 5-17 лет за очень, очень редкими исключениями.

– Со мной учился человек, ему было лет 40 на вид, но я помню, что ему было 12 лет по матрице.

– Да, значит, понадобился зачем-то. Такие люди не задают лишних вопросов, но могут служить носителями информации. Также, возможно, на них ставятся эксперименты, о которых они и не предполагают.

– Ох, ты, по-моему, сгущаешь краски. Мы работаем в самом прекрасном месте в мире. Нам повезло.

– Да., – Ян сказал это с грустью, – думаю, ты прав, и нам

повезло.

– Ян, мне кажется, ты много думаешь, хотя это, обычно, моя прерогатива.

– Хорошо. Ну, что-ж я сообщу наверх, что ты прошел обучение и цели достигнуты. Ты можешь дальше работать по своей линии. Персонал за неделю нашелся?

– Да, по всей планете собрали заявки. Там все почти от 70 лет.

– Какая же это глупая девчонка. Я знаю, что она такая же, как я. Но она пытается нанять на работу людей, которые умнее ее.

– А ты бы кого взял?

– В дизайн? Таких, как ты. Лучше, чтобы люди вкладывали душу в свою работу, чем выполняли ее с пафосом, считая, что они лучше других. Тем более я бы не смог управлять теми, кто старше меня, и в любой момент мог бы впасть в зависимость от их решений. Мой совет, если уж ты выполнишь ее заказ, проверяй характер. В творческой работе важен сильный характер, но он не должен быть выше, чем характер этой владелицы, хотя она достаточно хитра и не станет давить на творческую часть своей команды.

– Может быть, привести к ней пару человек моего возраста?

– Возможно. Система не ошибается. Наша работа сведена к минимуму. Что она рекомендует?

– Она рекомендует всех от 70.

– Значит, не рискуй. Приведи тех, кто будет создавать ей дизайн будущего.

– Но есть много тех, кому по 20 лет, и у них уже есть достижения в дизайне. Все таки в старых методах найма были свои плюсы. Можно было выбрать того, кто уже давно работает.

– Если система советует других, значит те, кто уже известен, лишены своих творческих способностей. Так сказать, уже израсходовали себя. С теми, кому по 20 лет, это часто бывает. Добился известности и променял таланты на материальные блага. Учитывая юный возраст, деньги не копят, все растрачивают, а потом сосут лапу. Ну, и пытаются вылезти за счет имени, которое создавалось ими, когда были творческие способности.

– Но ты знаешь, те, кого выбрала система... Их реальный возраст 17–25 лет. Некоторые еще учатся в школах или университетах.

– Это не имеет значения. Им все равно уже по 70 лет. Значит, еще не испортились и могут дать новое дыхание компании. Через 5-10 лет это будут уже другие люди. Они могут сгнить также, как и все остальные, и все таланты пропадут в одночасье. Гордыня – вот то, что съедает людей в первую очередь. И это касается именно тех, кто уже взрослый. Если человек может в таком возрасте ее преодолеть, то у него будет все. Если не сможет, то будет жить в полном одиночестве.

– Как ты?

– Ах ха! – Ян улыбнулся. – да, именно так. Я до сих пор не смог преодолеть свою гордыню, хотя очень стараюсь и работаю над этим. Иногда я просто не могу отказать себе в том, чтобы назвать людей идиотами.

– Я так и знал! Ты и меня так называешь!

– Нет, тебя я не могу так назвать, тебе же 20 лет, ну, для тебя это нормально.

– Ох, все, я устал, Ян.

– Хорошо, – Ян встал из за стола и протянул руку. – до новых встреч, мой друг.

– До встречи, Ян.

Саша вышел из аудитории и, как обычно, отправился кататься по территории кампуса. Теперь он был более уверен в своих способностях. Задачки прокручивались в его голове, которая теперь работала как часы, с каждым тактом освещая сознание правильными мыслями.

Глава 9

Результат

– Евгений Михайлович, Елена, добрый день!

– Александр, здравствуйте. Все готово?

– Да, вот список всех кандидатов, которые вам подходят., – Саша протянул запечатанный плотный конверт Евгению.

– Есть какие-то комментарии?

– Да, я добавил в рекомендации от себя лично несколько человек 20–25 лет.

– Зачем!?! – Елена заволновалась.

– Это моя личная рекомендация. У этих людей большие творческие способности, они могут послужить вашей компании в чем-то лучше чем те, кому по 70. Они старше, их физический возраст уже 35–50 лет. У них есть опыт. Что бы ни советовала система, но я придерживаюсь мнения, что опыт нельзя обесценивать, если он не был обменян человеком на материальные блага. Они знают историю мебели, они создавали шедевры в мебели.

– Вы знаете, скольким мы будем рисковать, если найдем тех, кто не сможет успевать за нами? Мне нужны только те, кто работает на моей скорости и выше.

– Вот именно, а вы уверены, что будете успевать за теми,

кто на вас работает? Те, кого я рекомендовал, могут быть взяты на испытательный срок. Это не будет стоить компании больших средств, а у вас будет запасной ресурс, который будет подчиняться только вам.

– О чем вы говорите? А контракт? Вы хотите сказать, что те, кому 70 и выше, не будут мне подчиняться.

– Будут, но это будет особое «независимое подчинение». Вам может быть это неприятно.

– Так для этого я и беру менеджеров 80 и 90.

– Да и тут будет то же самое.

– Ну, хорошо. Мы учтем ваши рекомендации, особенно, если их всего несколько.

– Да, я выбрал всего троих из тысяч присланных. Система отметила их, как потенциально необходимых, но ваш фильтр их отсекает. Так что ошибки в любом случае не будет. Они точно не нанесут вреда. Вопрос в той пользе, которую они могут принести.

– Я вас поняла.

– Спасибо, Александр. Я думаю, что моя дочь согласится их взять., – Евгений был очень рад, – уверен, что мы возьмем их и посмотрим, что у них получится.

– Но, папа...

– И мы возьмем их обязательно, – он сердито посмотрел на дочь.

– Хорошо, папа, мы их тоже возьмем на испытательный срок.

– Компания ОКО была рада вам помочь. В течение года вы можете отказаться от всего персонала, который мы для вас нашли, и вернуть 90 % от потраченных вами денег. Главное условие – неэффективность нанятого персонала или расторжение контракта по несоответствию. Если возникнут вопросы, обращайтесь, буду рад вам помочь. Консультации были оплачены вами, в том числе, на один год.

– Спасибо, Александр, – Елена уже забыла про Сашу и открывала конверт.

Саша пожал руку Евгению, который был очень счастлив. Он переживал за то, что в новом наборе не будет тех, к кому он сам принадлежал.

Саша вышел из здания и направился к машине. Вдруг раздался звонок.

– Привет! – раздался женский голос.

– Привет, а ты кто?

– Ты уже меня забыл, глупый мальчишка.

– А теперь вспомнил. Маша.

– Маша?

– Ну, хорошо, госпожа Мария.

– Вот так лучше.

– И все-таки, что ты вдруг решила позвонить? И даже не прислала мне пару смс с угрожающим смыслом?

– Ты что, еще обижаешься? Вот ты – ребенок.

– Какие обиды? Все в порядке. На твоём месте я бы также обращался с теми, кто тебя настолько моложе.

– Хам!

– Прости, это была шутка. И все-таки, чем я могу быть тебе полезен?

– А ты уже не хочешь подумать о том, что я звоню тебе просто, потому что хочу тебя увидеть?

– Так, дай подумать. Нет. Ты точно звонишь, потому что тебе что-то нужно. И дай угадаю, что. Твой герой, который также тебя младше, очень устал ощущать себя рядом с тобой ничтожеством и нашел себе какую-то более простую и покладистую девушку своего возраста. Нет, может быть и помладше. Но, может, и постарше. Главное – не такую, как ты. Чтобы почувствовать себя человеком. Ты решила показать ему и доказать ему. В общем, я теперь понимаю, почему ты так плакала тогда в машине. Видимо, история повторяется. Теперь тебе нужен я, который, как ты уже знаешь, тебя любит, чтобы... Назовем это так – поднять себе настроение. Я прав?

– О, как ты поумнел. Мне нравится. Я, все-таки, в тебе не ошиблась.

– Ты повторяешься. То, что ты во мне не ошиблась, мы уже знаем.

– Хорошо. Все, примерно, так, как ты описал. Ну, и ты хочешь сказать мне нет?

– Я думаю

– Не издевайся. Ты же хочешь этого?

– Я думаю.

– Ты выводишь меня из себя.

– Это хорошо. Но я еще думаю.

– Сейчас я повешу трубку, и ты меня вообще больше никогда не увидишь и не услышишь.

– Хорошо, я решил. Где встретимся? Только нужно место без лифтов.

– Ну, как грустно. Почему без лифтов?

– Ты знаешь, почему.

– Хорошо. Приезжай ко мне в офис. Это на Рублево-Успенском шоссе. Там есть деловой квартал, мне принадлежит один из особняков. Адрес я отправлю тебе на телефон.

– Лечу к тебе на крыльях, чтобы утешить и согреть!

– Надеюсь на это, – голос Марии стал немного грустным.

Саша сел в машину и поехал по указанному адресу, который Мария скинула на телефон. Он сам не понимал, почему эта женщина имеет на него такое сильное влияние. Но она звала на помощь, и он не мог не прийти. Особенно учитывая тот факт, как сильно он был в нее влюблен раньше.

Глава 10

Ожидания

– Как хорошо, что в твоём офисе есть кровать.

– Да, – Мария проснулась и смотрела на Сашу. Её глаза светились от радости.

– Может, стоило сказать сразу, что это твой дом, а не офис? Деловой квартал... Как же ты любишь меня обманывать.

– Ты говоришь о том, что не имеет значения.

– А что имеет значение?

– Только то, что я счастлива, и я вижу, что ты тоже.

Она положила голову на его плечо и обняла.

«Наверное, это то, о чем я мечтал, но почему-то я не чувствую себя таким счастливым, как представлял себе это раньше.»

– Что будем делать? Предлагаю сегодня устроить развлечения. Я вчера выполнил свой первый заказ, и на мой счет поступила первая оплата. Она, конечно, не такая, как будет в будущем, но ее хватит на то, чтобы хорошо провести время.

– То есть ты будешь меня развлекать сегодня?

– Да, именно так., – Саша обнял ее и поцеловал.

– Ну, и что же ты предложишь?

– Луна.

– Луна?!

– Да.

– Ты переоцениваешь свои доходы.

– Нет.

– Тебе заплатили 80 000 долларов за работу?

– Нет.

– Ну, хорошо, давай я за нас заплачу. Идея отличная.

– Мне заплатили 90 000 долларов за эту работу.

– Что?!

– Я работаю в ОКО. Не забывай, девочка моя.

– Девочка?

– Ты еще долго будешь отвечать вопросом на вопрос?

– Ну, хорошо. Все равно, давай я за себя заплачу, не будь

идиотом.

– Ох. Это слово. Я последнее время часто его слышу. Ну, почему вы считаете всех, кто младше вас, идиотами?

– Нас? Ты еще кого то встретил? Кто она?

– Нет, так всегда говорит Ян.

– Ну, хорошо.

– Итак, – Саша достал свой телефон, – 2 билета в первый класс, на Лунную колонию на сегодня.

«Два билета забронированы, вылет в 15:00. Разрешения на посещение Лунной колонии обязательны.»

– Разрешения? Что за черт!

– А ты глупыш. У меня разрешение есть. А вот у тебя. Все сотрудники ОКО по умолчанию допущены во все страны

мира. Ты даже на Марс можешь летать без всяких дополнительных документов. У тебя есть удостоверение?

– Да. Тогда проблем не будет. Одевайся и поехали в космопорт.

Через два часа они ехали в космопорт на скоростном поезде. До него было около 1200 километров. Поезд на магнитной подушке несся со скоростью 600 километров в час.

– Как быстро, – Мария снова обняла Сашу.

Время действительно летело очень быстро. Даже быстрее, чем мчался этот поезд. Саша прижал Марию к себе. Они были в самом начале путешествия, а казалось, что оно уже подходит к концу. Хотелось продлить эти мгновения, эти секунды счастья.

– Пошли, – Мария встала и протянула руку, лукаво глядя на Сашу.

– Куда?

– Тут есть одно место.

«Наверняка она там уже с кем-то бывала.» Саша стал сомневаться. Но логические размышления подсказывали, что результат, лучше, чем его полное отсутствие, и он взял ее руку.

Вернувшись на своё место, Саша посмотрел в окно.

– Это было круто.

– О да., – Мария довольно улыбнулась.

Поезд приближался к космопорту, издали были видны стартовые площадки.

– Я слышал, что будут очень большие перегрузки при взлете.

– Тебе не стоит бояться перегрузок, мальчик мой.

– Мальчик?

– На Луну летают шатлы, это почти как самолет. То, о чем ты думаешь, это грузовики. Они возят только оборудование и материалы. Им надо побыстрее. А для людей сделаны шатлы, чтобы можно было насладиться видами с высоты и из космоса. И, кстати, я не знаю, о чем ты думал. Лететь почти 8 часов. Ты уверен, что тебя вообще не хватятся?

– Насколько я знаю, у меня идет период обучения. Я предупредил, что меня не будет два дня, а после выполнения задания специалисту дается неделя на отдых.

– Так мы можем провести неделю вместе?

– Да, а вот не хватятся ли тебя?

– Да кому я нужна.

– Не говори так. Ты мне очень нужна.

– Поэтому я с тобой.

Поезд подъехал к станции. Пассажиры, стали собираться выходить.

– Хорошо, что мы налегке.

– Да, мы легкие. У нас нет ничего лишнего. Только необходимое на Луне. Штаны, рубашка, зубная паста, ты пасту взяла? Если ты не взяла, придется все отменить.

Мария рассмеялась.

Вокзал был небольшим, но везде стояли посты контроля.

Можно сказать, что всех прибывающих на вокзал сканировали. Саша одел очки. Все сотрудники вокзала были старше 50-ти. На нескольких постах он увидел людей с бейджами ОКО.

– Да тут и наши есть.

– «Ваши» сейчас уже везде. Ты, видимо, плохо представляешь масштаб компании, куда ты попал. Ладно, пойдем, до вылета 3 часа. Надо еще пройти все процедуры проверки здоровья.

Саша направился вслед за своей спутницей. По всей видимости, она уже здесь бывала. «Наверное, и на Луну успела слетать.»

– Я никогда не летала на Луну. Можешь не тревожиться.

– Ой, ну, прямо я тревожусь.

– Хорошо. Я просто бывала здесь, когда это все строили. Мне поручили информационную подготовку и связи с общественностью. Я здесь все знаю.

– И как же ты не слетала ни разу, раз вела этот проект?

– Я не люблю Луну. Я видела, как ее строили. Не важно. Уже прошло много времени.

Медицинские проверки прошли успешно. Саша был полностью здоров и готов к полету, как и Мария.

– Пойдем, теперь на посадку.

Через огромное окно космопорта Саша увидел шатл, на котором они полетят. Он был очень маленьким. В несколько раз меньше обычного самолета.

– Как? Он же маленький. А топливо?

– Ты совсем ничего не знаешь? Мы сначала летим на станцию над землей, там нас заправляют, и потом мы ракетой летим до лунной колонии. Хватит так нервничать.

– Хорошо., – Саша уже начинал жалеть о том, что он придумал. В уютной постели в доме Марии было так спокойно. А теперь он влезал в путешествие, которое сильно отличалось от обычных.

Однако он собрался и, взяв Марию за руку, смело пошел в направлении коридора на посадку в космолет.

Глава 11

Эксперимент господина Мон

На пляже Катон господин Мон стоял в полном одиночестве и наблюдал за тем, как волны медленно накатывали на берег. В его очках дополненной реальности менялись различные цифры, бег которых накладывался на прекрасный пейзаж. Он готовился к тому, чего так ждал много лет.

– Все готово, мы можем ехать, – раздался голос сзади.

Руководитель службы безопасности посмотрел на своего патрона.

– Едем.

Электрокар с двумя машинами сопровождения несся по улицам острова к аэропорту.

– Где нас ждут?

– Недалеко от острова стоит ваша подводная лодка. Она доставит вас до места назначения.

– Не люблю я эти подводные катания. Лучше бы полетели на моем самолете.

– Если хотите, еще не поздно все переиграть.

– Нет. Переигрывать уже слишком поздно, едем так, как быстрее.

– Лодка будет у берегов острова через 5 часов. Господин Ий уже ждет нас там. Он сказал, что все готово. Отчет нахо-

дится у вас в телефоне.

Мон нажал на кнопку очков. Перед его глазами появились цифры.

Население – около 10 000 человек

Возраст: 5-17 – 70%

Возраст: 20–50 – 20%

Возраст: 60 и выше – 10%

Общее состояние здоровья – среднее.

Экономика острова – стагнация падающая

Основные доходы – продажа не возобновляемых ресурсов, продажа необработанных ресурсов.

Энергетика – не развита

Уровень преступности – высокий

Уровень рождаемости – низкий

– Отлично. Надо позвонить ему. Хотя... поговорю при встрече.

Спустя несколько часов пути на подводной лодке, Мон сошел на берег острова, который он видел только на фотографиях.

– Здесь так красиво, как они могут портить всю эту красоту и убивать свой остров.

– Это не их остров, господин Мон. Это остров, на который сбежали различные маргинальные личности со всех стран. В основном, конечно, из близлежащих. Можно сказать, здесь собрались все отбросы общества, и они сами здесь строят себе будущее.

– Сколько у нас охраны?

– Достаточно, также готовы службы безопасности господина Йи.

– Хорошо. Где уже он!

– Он ждет нас у стены, в бункере.

– Опять бункеры. Как же я не люблю это.

– Мы можем переиграть все, если пожелаете.

– Да, пусть вылезает из бункера. Нас отделяет от этого населения целая стена, которую я, надеюсь, он возвел так, как ему было сказано.

Мон в сопровождении охраны направился вглубь острова. Пройдя несколько шагов по тропинке, он заметил впереди стену, которая перегораживала ущелье. Возле стены располагался вход в бункер, а рядом находились два вертолета. Охрана господина Йи ходила по периметру, и один из охранников махнул рукой, показывая им приближаться.

– Ну, и где же мой партнер? Господин Йи появился как будто из воздуха.

– Новые маскировочные технологии. Ты даже не заметил меня, не смотря на то, что я оставляю энергетический след.

– Хорошо. Давай не сейчас. Но технологию ты мне пришлешь, я надеюсь.

– Все готово. Остров приобрела подставная компания. Никто из жителей не знает, что он наш. Все пути отхода с острова перекрыты. Связь остается, до момента начала эксперимента.

– Ты уверен, что никто не пострадает?

– Я не могу быть ни в чем уверен. Это задача стоит перед вами. Я организовал вам все. Теперь скажите, когда начать.

– Взрыв будет сильным?

– Взрыв будет достаточно сильным, чтобы снести весь остров. Но я постарался сделать так, чтобы он выглядел сильным, на самом деле ущерб будет незначительным. Однако, вариант с вулканом мне нравился больше.

– Ты уверен, что к нам не прилетят военные сразу, как увидят взрыв?

– Уверен. Сейсмически его будет незаметно. Мы просто взорвем большую петарду в воздухе. Будет хлопок/ яркий свет, гром, даже ударная волна. Этого будет достаточно, чтобы вызвать панику. Источники воды мы искусственно перекроем, все будут думать, что это результат взрыва. Почти все поголовье скота будет отравлено. Все будет так, как вы хотели. Они погрузятся в хаос. Будет острая нехватка ресурсов. Приливные станции, построенные нами, будут снабжать электричеством лишь часть от всего населения. Доступ к ним также ограничен заборами.

– Отлично.

– Дальше работа за вами. В прошлый раз...

– Не будет. Прошлого раза не повторится.

– Это хорошо, я не могу покупать острова с людьми каждый день, я рискую.

– Мы делаем это для будущего нашей планеты. Для буду-

щего наших детей. Ты знаешь это.

– Я хочу в это верить.

– Хорошо, начинайте. А я сделаю то, что должен.

Господин Мон подошел к охране и достал кейс. В нем был голографический проектор. Включив его на поляне возле бункера, он увидел огромный цилиндрический экран. На экране отражались данные об огромном числе людей. Все они были жителями этого острова на текущий момент. Крутились их лица, возраст, данные матриц.

– Включить режим коррекции., – произнес Мон.

«Режим коррекции активирован.»

– Подготовить характеристики из ячейки номер 4

«Ячейка номер 4 – мирные граждане, готов к применению. Примерно число коррекций 8764»

– Подготовить характеристики из ячейки номер 1.

«Ячейка номер 1 – запрет на убийство человека, готов к применению. Примерное число коррекций – 2 567»

– Подготовить характеристики ячейки номер 2.

«Ячейка номер 2 – запрет на насилие, готов к применению, примерное число коррекций – 7580»

Господин Мон повернулся к Йи.

– Начинайте.

Йи повернулся к своей охране и кивнул.

Через несколько секунд раздался сильный взрыв где то вдалеке внутри острова. Затем раздался еще один и еще. И еще. Дым стал подниматься над внутренней частью острова.

Мон подошел к своему кейсу.

– Активировать режим коррекции по всем установленным пунктам.

«Начинается коррекция. Задача поставлена. Ожидаю ответа.»

Несколько секунд прошло в тишине, Мон и Йи смотрели, не мигая, на экран.

«Ответ получен, количество энергии достаточно, коррекция начинается. Примерное время коррекции – 5 минут. Число коррекций – 9789»

– Это население всего острова?

– Насколько мне известно, да... дети ведь не входят в группу коррекции?

– Не входят до 10 лет.

– Значит, еще около 500 будет вне коррекции. В реальном состоянии, но это дети, они не должны повлиять.

– Хорошо. Сейчас эти люди в панике, но они преодолеют ее, благодаря нам. Они сделают этот остров лучше, благодаря тому, что мы сделали их лучше.

– Вы уверены, что сможете контролировать все 10 000 человек так долго?

– Да. Это только начало.

– В прошлый раз... Вы смогли контролировать их только в течение 2 дней.

– В прошлый раз... я не до оценил, сколько энергии понадобится. Сейчас у меня есть запасы. Контролируйте ост-

ров только издалека. Вмешиваться в жизнь людей запрещено. Они полностью отрезаны от остального мира на 1 год.

– Надеюсь, все пройдет так, как мы запланировали, это будет означать, что твой план вполне может сработать и на других городах.

– Увидим, что будет с этими, и решим, что будем делать дальше. До встречи, Йи.

– До встречи.

Они пожали руки и господин Мон в сопровождении охраны направился к лодке. Через 10 минут он уже летел под водой обратно к своей семье на пляж Катон. Прошло около суток и его легенда о том, что он полетел посмотреть древние храмы Ангкор Ват, должна была сработать. Все фотографии уже были загружены в его телефон.

– Дорогая. Вот я и вернулся. Жаль, что ты не захотела поехать со мной, – сказал он по телефону, идя по пляжу к дому своих детей.

– Я так соскучилась по детям и внукам, мне не до приключений, я хочу с ними побыть. Тут столько всего произошло. Скорее возвращайся.

– Бегу.

Господин Мон ускорил шаги по направлению к дому. Адриатическое море все также медленно и нежно омывало песок пляжа, по которому он шел. Крабы сустились и бегали по песку в поисках добычи, играя с волнами. Это был новый день в истории человека по имени Мон. Он сделал тот шаг,

который изменил будущее его самого, его семьи и всего человечества.