

Гарник Кочарян

Новейший мировой
порядок

18+

Гарник Шурикович Кочарян

Новейший мировой порядок

http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=48438743

SelfPub; 2019

Аннотация

Книга-статья выявляет недостатки современного парламентаризма и предлагает новые методы создания законодательной и исполнительной власти в государстве.

Новейший мировой порядок (Манифест)

Уважаемый господин Президент, а также господин Премьер-министр, кабинет министров, уважаемые депутаты Парламента!

Вы уволены! Прошу до нижеуказанного срока сдать свои мандаты.

Я, как гражданин страны и налогоплательщик, соответственно, как и ваш работодатель, каждый месяц исправно выплачиваю вам очень высокую зарплату из государственного бюджета, куда поступают от меня огромные налоги, придуманные вами. При этом, вы не справляетесь с вашими обязанностями.

А именно:

Согласно вашим предвыборным обещаниям, вместо роста и развития, все социально-экономические показатели нашей страны упали в несколько раз! Вы не справились своей работой и поэтому вы уволены!

Создание конституционной комиссии. Механизм подбора:

До сдачи своих полномочий старая власть или народное собрание способствует созданию Конституционной Комиссии (КК), которая формируется большинством голосов из трех HR менеджеров. Менеджеры по совместительству и на конкурсной основе нанимаются из ТОП 20 самых крупных и успешных коммерческих компаний страны. Данная комис-

сия должна немедленно начать работу по подбору 5 членов конституционной комиссии

Выбор парламентариев:

Через две недели HR менеджеры большинством голосов утверждают список из пяти членов КК, котаря и должна нанимать на работу членов Нового Парламента (НП), а именно: на сайт (адрес) КК со всей страны (с других государств) поступают резюме будущих (потенциальных) парламентариев (менеджеров) без привязки к каким либо партиям, фракциям, организациям и т.д.

По итогу обработки всех резюме КК принимает на работу 11 человек (профессионалов – предпочтительно юристов, журналистов, бизнесменов, ученых, писателей, врачей, педагогов и т.д. – не политиков), с испытательным сроком на 3 месяца с ежемесячным окладом бывших парламентариев. Сразу же команда получает задачи на этот срок. При условии успешного прохождения испытательного срока парламентарий продолжает работать. Ему назначается сверхвысокая зарплата в 1 млн. долларов США в месяц и второй испытательный срок в 12 месяцев.

По истечении года, если команда не справилась с поставленной задачей, система (КК, а в дальнейшем компьютерная программа) автоматически снимает с них мандат парламентария и назначает набор новых кандидатов (решение принимается простым большинством из 5 членов КК). Команда, которая не справилась с работой, получает тюремное заклю-

чение (за не эффективное использование денег налогоплательщиков).

Как более мягкий вариант, годовую зарплату команда получает по окончании срока полномочий по схеме:

а. При выполнении поставленных задач, каждый член команды – по 12 млн. долларов США

б. При невыполнении – обычную зарплату бывших парламентариев ежемесячно, до сложения своих полномочий

Если команда справляется с задачей, то на второй год работы заработная плата удваивается. Если команда справляется со вторым сроком полномочий, то получает зарплату (в %) в зависимости от прямых социально-экономических показателей страны.

Показатели страны (пример)

- 1) ВВП на душу населения
- 2) Безработица
- 3) Сальдо платежного баланса
- 4) Уровень пенсий и пособий
- 5) Показатели образования
- 6) Продолжительность жизни
- 7) Сфера коммунальных услуг
- 8) Увеличение инвестиций %
- 9) Уменьшение миграции %

и т.д.

Какие могут быть риски?

Олигархи и финансово промышленные группы могут подкупить членов Нового Парламента (НП), чтобы законы принимались «под них», тогда растет вероятность того, что не будут выполнены поставленные задачи – соответственно, команда будет уволена, потеряв вышеуказанную зарплату. Кроме этого, каждый месяц в прямом эфире НП дает отчет по каждому пункту проделанной работы и доказывает ревизионной комиссии и обществу об эффективности и целесообразности принятия тех или иных законов.

Ревизионная комиссия тоже нанимается КК из профессионалов. Они же являются потенциальными членами НП, наступающими парламентариям на пятки.

Механизм выполнения поставленных задач классический: НП на конкурсной основе нанимает исполнителей (менеджеров) поставленных задач: премьер министра, судей, силовиков, президента – тоже с высокой зарплатой, которую определяет НП. Премьер министр собирает свой кабинет и приступает к выполнению поставленных задач.

(? Найдите пожалуйста теперь в этой системе важность должности президента? Такая должность должна быть упразднена).

Таким образом, показатели страны и выполнения поставленных задач напрямую зависят от правильности подбора вышеупомянутых менеджеров (исполнительную и судебную власть) и от качества их работы. КК каждый месяц анализирует и контролирует работу НП.

Гражданину не должна интересовать, как законодательная и исполнительная власти выполняют эти задачи. Он, как в любом бизнесе, вкладывает деньги в государство в виде налогов и сборов, и хочет получать дивиденды в виде улучшения условий своей жизни, которая, как известно, дается человеку только раз.

Самое главное – полностью исчезает понятие выборов в парламент, президента и т.д. Уходят в небытие партии, депутаты, лоббисты, офшоры, коррупция и весь ненужный балласт, который препятствует нормальной жизни гражданина – носителя власти в государстве.

II этап

На этом этапе все функции Парламента выполняет компьютер, программное обеспечение, **цифрализация**. По всем поставленным задачам компьютер разрабатывает алгоритм, готовые решения и направляет в соответствующие министерства и службы для исполнения.

Пример: для увеличения продолжительности жизни – введение бесплатной медицины (для министерства здравоохранения).

Для увеличения платежного баланса – вовлечение в торговлю больше стран для экспорта своих товаров, а не конфронтация с ними (министерство экономики, иностранных дел) и т. д.

На данном этапе полностью исключается человеческий фактор, коррупция. Все законы принимает машина, которая

делает миллионы операций в секунду, Машина учитывает все – все социально-экономические показатели государства в прошлом, его потенциал, человеческие ресурсы, социальную сферу, сотрудничество с другими странами, конъюнктуру рынка, колебания котировок валют, начиная с национальной и заканчивая мировыми валютами, цен на мировые индексы, нефть и золото.

Смысл этой статьи состоит в том, что наши «Государственные мужи» или «слуги народа», тоже, как и народ, должны приниматься на работу предоставив резюме о своем профессионализме, с испытательным сроком на определенную зарплату. При этом если он не прошел испытательный срок, должен освободить это место, а не кормиться на этом месте десятилетиями.

Гарник Кочарян
Одесса 26-11-2018